

DAFTAR LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Pertanyaan yang ada di kuesioner ini bertujuan untuk melengkapi data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul:

“ ANALISIS PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI, KINERJA INOVATIF ORGANISASI MAHASISWA, DAN KEPUASAN KERJA MAHASISWA TERHADAP *INTRAPRENEURSHIP* MAHASISWA ANGGOTA BADAN EKSEKUTIF MAHASISWA DI UNIVERSITAS SWASTA DKI JAKARTA “

Oleh karena itu kepada responden, saya sebagai peneliti mengharapkan Saudara dapat menjawab setiap pertanyaan dengan sejujur-jujurnya. Dan perlu diketahui bahwa jawaban dari kuesioner ini tidak berhubungan dengan benar atau salah. Berilah jawaban dengan benar sesuai dengan kriteria Anda dengan memberikan tanda centang (√) pada kolom yang telah tersedia.

Karakteristik Responden

Jenis Kelamin Pria
 Wanita

Usia 18 19 20 21
 22 23 24

Asal Universitas

Apakah anda adalah pengurus aktif BEM saat ini? Ya
 Tidak

Apakah anda mendapatkan manfaat dalam mengikuti organisasi kemahasiswaan BEM di universitas anda? Ya
 Tidak

Jelaskan secara singkat manfaat yang anda dapatkan dalam mengikuti organisasi kemahasiswaan BEM di universitas anda

Pertanyaan

Pilihlah jawaban yang paling sesuai menurut Anda dengan memberikan tanda centang (✓) pada tabel yang disediakan dengan kriteria sebagai berikut:

- a. Tidak Setuju (TS) : Skor 1
- b. Agak Tidak Setuju (ATS) : Skor 2
- c. Netral (N) : Skor 3
- d. Agak Setuju (AS) : Skor 4
- e. Setuju (S) : Skor 5

Penelitian ini menggunakan Skala *Likert* 1-5 agar dapat memudahkan responden untuk menjawab pertanyaan, sehingga responden tidak perlu repot dalam menjawab pertanyaan atau pernyataan yang diberikan

Persepsi Dukungan Organisasi

(Artatio dkk, 2015)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Menurut saya, universitas melalui bidang kemahasiswaan menindaklanjuti masukan - masukan dari BEM.					
2	Menurut saya, universitas melalui bidang kemahasiswaan memperhatikan segala keluhan dari BEM, kemudian memberikan solusi.					
3	Menurut saya, universitas melalui bidang kemahasiswaan akan memberitahu BEM apabila tidak bekerja sesuai dengan harapan.					
4	Menurut saya, universitas melalui bidang kemahasiswaan memberikan perhatian yang besar terhadap BEM.					

Kinerja Inovatif Organisasi Mahasiswa

(Alpkan dkk, 2010)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
5	Menurut saya, BEM di universitas saya mampu mengembangkan atau membuat kegiatan mahasiswa secara mandiri.					
6	Menurut saya, BEM di universitas saya mampu berinovasi dalam membuat acara atau kegiatan mahasiswa.					
7	Menurut saya, BEM di universitas saya mampu membuat kegiatan kemahasiswaan yang berkualitas.					

Kepuasan Kerja Mahasiswa

(Adiwinata & Sutanto, 2014)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
8	Saya merasa puas terhadap pekerjaan yang diberikan oleh BEM di universitas saya.					
9	Saya merasa puas terhadap supervisi yang diberikan oleh ketua BEM atau ketua divisi BEM di universitas saya.					
10	Saya merasa puas terhadap rekan kerja BEM di universitas saya.					

Intrapreneurship Mahasiswa

(Singh dkk, 2011)

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
11	Saya berinisiatif dalam mengambil kesempatan.					
12	Saya mendorong BEM dalam melakukan eksperimen.					
13	Saya memberikan kebebasan bagi BEM dalam penentuan pengambilan keputusan.					
14	Saya mendorong perkembangan kualitas kepemimpinan sehingga membuat BEM menjadi lebih baik.					
15	Saya memiliki visi yang jelas bagi perkembangan BEM.					
16	Saya mendorong inovasi & ide baru dalam BEM.					
17	Saya mendorong sesama tim anggota BEM agar menyuarakan pendapat mereka.					
18	Saya mengambil langkah inisiatif untuk rencana perubahan dalam BEM.					
19	Saya mendorong kerjasama tim dalam BEM.					
20	Saya memberikan saran yang membangun bagi BEM.					

Terima kasih atas kesediaan waktunya untuk mengisi kuesioner ini. Data kuesioner ini akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk penelitian ini saja.

TABULASI DATA RESPONDEN

No.	Jenis kelamin	Usia	Asal universitas	Wilayah universitas	Apakah anda adalah pengurus aktif BEM saat ini?	Apakah anda mendapatkan manfaat dalam mengikuti organisasi kemahasiswaan BEM di universitas anda?	POS1	POS2	POS3	POS4	SOP1	SOP2	SOP3	SJS1	SJS2	SJS3	SJ1	SJ2	SJ3	SJ4	SJ5	SJ6	SJ7	SJ8	SJ9	SJ10
1	Pria	24	Podomoro University	Jakarta Barat	Tidak	Ya	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
2	Wanita	21	Podomoro University	Jakarta Barat	Tidak	Ya	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	Pria	20	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Ya	Ya	5	2	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	Pria	22	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	Wanita	18	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Ya	Ya	3	2	3	2	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	
6	Pria	20	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Ya	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
7	Wanita	22	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Ya	Ya	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	
8	Wanita	21	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Ya	Ya	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	
9	Wanita	21	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Ya	Ya	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	
10	Wanita	21	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
11	Pria	21	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Ya	Ya	4	4	4	5	5	5	5	5	1	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	
12	Pria	21	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	
13	Pria	19	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Ya	Ya	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	
14	Wanita	22	Podomoro University	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	3	3	5	5	5	
15	Wanita	21	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Tidak	Ya	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	3	5	3	5	
16	Pria	20	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Ya	Ya	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	
17	Wanita	19	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Ya	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	5	4	4	
18	Pria	19	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	
19	Wanita	19	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Tidak	Ya	4	4	4	4	5	5	5	4	3	3	5	3	3	5	4	5	5	3	5	
20	Pria	19	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Ya	Ya	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
21	Pria	20	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Tidak	Ya	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	
22	Wanita	22	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Tidak	Ya	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	
23	Wanita	20	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Tidak	Ya	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	3	5	3	3	3	4	4	
24	Wanita	20	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Ya	Ya	3	4	5	5	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	
25	Pria	19	SITE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Tidak	Ya	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	

No.	Jenis kelamin	Usia	Asal universitas	Wilayah universitas	Apakah anda adalah pengurus aktif BEM saat ini?	Apakah anda mendapatkan manfaat dalam mengku ti organisasi komasiswaan BEM di universitas anda?	POS1	POS2	POS3	POS4	SOP1	SOP2	SOP3	SJS1	SJS2	SJS3	SII	SI2	SI3	SI4	SI5	SI6	SI7	SI8	SI9	SI10
26	Wanita	19	STIE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Tidak	Ya	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3
27	Pria	22	STIE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Ya	Ya	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
28	Wanita	21	STIE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Ya	Ya	3	3	4	2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	3
29	Pria	23	Podomoro University	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5
30	Pria	22	Podomoro University	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
31	Pria	21	STIE/TRISAKTI	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
32	Pria	22	Podomoro University	Jakarta Barat	Tidak	Ya	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
33	Pria	24	Podomoro University	Jakarta Barat	Tidak	Ya	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5
34	Pria	21	Podomoro University	Jakarta Barat	Ya	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5
35	Wanita	22	Podomoro University	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5
36	Wanita	21	Universitas Bakrie	Jakarta Selatan	Ya	Ya	5	4	4	3	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4
37	Wanita	21	Universitas Bakrie	Jakarta Selatan	Ya	Ya	3	3	3	3	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
38	Pria	21	Universitas Bakrie	Jakarta Selatan	Ya	Ya	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	Wanita	20	Universitas Bakrie	Jakarta Selatan	Ya	Ya	4	3	2	2	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	5	4
40	Wanita	20	Universitas Bakrie	Jakarta Selatan	Ya	Ya	2	4	4	2	5	4	4	3	2	3	4	5	3	3	3	4	4	4	4	4
41	Wanita	20	Universitas Bakrie	Jakarta Selatan	Ya	Ya	1	3	1	1	1	4	4	2	2	4	4	3	5	5	3	4	5	4	3	4
42	Wanita	20	Universitas Bakrie	Jakarta Selatan	Tidak	Ya	4	4	4	3	4	2	3	3	3	3	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4
43	Pria	22	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
44	Pria	23	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4
45	Wanita	21	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5
46	Pria	22	UHAMKA	Jakarta Selatan	Ya	Ya	5	1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	Pria	23	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
48	Wanita	23	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
49	Wanita	22	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
50	Pria	21	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4

No.	Jenis kelamin	Usia	Asal universitas	Wilayah universitas	Apakah anda adalah pengurus aktif BEM saat ini?	Apakah anda mendapatkan manfaat dalam mengikuti organisasi kemasiswaan BEM di universitas anda?	POS1	POS2	POS3	POS4	SOIP1	SOIP2	SOIP3	SJS1	SJS2	SJS3	SI1	SI2	SI3	SI4	SI5	SI6	SI7	SI8	SI9	SI10
51	Wanita	22	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
52	Wanita	20	Universitas Bakrie	Jakarta Selatan	Ya	Ya	2	4	5	2	2	5	5	3	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3
53	Wanita	20	Universitas Bakrie	Jakarta Selatan	Ya	Ya	3	3	3	3	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4
54	Pria	21	Universitas Bunda Mulia	Jakarta Utara	Tidak	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	Pria	>24	Universitas Bunda Mulia	Jakarta Utara	Tidak	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
56	Pria	>24	Universitas Bunda Mulia	Jakarta Utara	Tidak	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
57	Pria	>24	Universitas Bunda Mulia	Jakarta Utara	Tidak	Ya	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
58	Pria	24	Universitas Bunda Mulia	Jakarta Utara	Tidak	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
59	Wanita	23	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5
60	Pria	24	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
61	Pria	24	Universitas Bunda Mulia	Jakarta Utara	Tidak	Ya	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5
62	Pria	>24	Universitas Bunda Mulia	Jakarta Utara	Tidak	Ya	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5
63	Pria	>24	Universitas Bunda Mulia	Jakarta Utara	Tidak	Ya	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5
64	Pria	>24	Universitas Bunda Mulia	Jakarta Utara	Tidak	Ya	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
65	Wanita	24	Universitas Bunda Mulia	Jakarta Utara	Tidak	Ya	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
66	Pria	>24	Universitas Bunda Mulia	Jakarta Utara	Tidak	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5
67	Pria	23	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5
68	Pria	21	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
69	Wanita	21	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	Wanita	21	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4
71	Wanita	21	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4
72	Wanita	21	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
73	Wanita	22	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
74	Wanita	20	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
75	Wanita	21	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4

No.	Jenis kelamin	Usia	Asal universitas	Wilayah universitas	Apakah anda adalah pengurus aktif BEM saat ini?	Apakah anda mendapatkan manfaat dalam mengikuti organisasi kemahasiswaan BEM di universitas anda?	POS1	POS2	POS3	POS4	SOP1	SOP2	SOP3	SJS1	SJS2	SJS3	SI1	SI2	SI3	SI4	SI5	SI6	SI7	SI8	SI9	SI10
76	Wanita	21	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	
77	Wanita	20	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	
78	Wanita	22	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
79	Wanita	21	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
80	Wanita	22	UHAMKA	Jakarta Timur	Ya	Ya	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	
81	Pria	24	Universitas Bunda Mulia	Jakarta Utara	Tidak	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
82	Wanita	23	Universitas Bunda Mulia	Jakarta Utara	Tidak	Ya	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	
83	Wanita	23	Universitas Bunda Mulia	Jakarta Utara	Tidak	Ya	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	
84	Pria	23	Universitas Bunda Mulia	Jakarta Utara	Tidak	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	
85	Pria	>24	Universitas Bunda Mulia	Jakarta Utara	Tidak	Ya	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
86	Pria	24	Podomoro University	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
87	Wanita	23	Podomoro University	Jakarta Barat	Ya	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
88	Pria	22	Podomoro University	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
89	Wanita	23	Podomoro University	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
90	Pria	22	Podomoro University	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
91	Wanita	21	Universitas Bakrie	Jakarta Selatan	Ya	Ya	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
92	Wanita	20	Universitas Bakrie	Jakarta Selatan	Ya	Ya	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
93	Pria	21	Universitas Bakrie	Jakarta Selatan	Ya	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	
94	Pria	22	Universitas Bakrie	Jakarta Selatan	Ya	Ya	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
95	Pria	22	Universitas Bakrie	Jakarta Selatan	Ya	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	
96	Pria	23	Podomoro University	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	
97	Pria	23	Podomoro University	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	
98	Pria	22	Podomoro University	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	
99	Wanita	24	Podomoro University	Jakarta Barat	Tidak	Ya	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	
100	Pria	21	Podomoro University	Jakarta Barat	Ya	Ya	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	

PERMOHONAN MENJADI INFORMAN

Kepada Yth,
Mahasiswa/i Calon Informan Penelitian
Badan Eksekutif Mahasiswa - Universitas Agung Podomoro
Jakarta Barat – DKI Jakarta

Dengan Hormat, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rafael Valentino
Program Studi : Kewirausahaan

Adalah mahasiswa Program Studi Kewirausahaan S1 Fakultas Sosial Universitas Agung Podomoro (UAP) yang sedang melakukan penelitian dengan judul:

“ ANALISIS PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI, KINERJA INOVATIF ORGANISASI MAHASISWA, DAN KEPUASAN KERJA MAHASISWA TERHADAP INTRAPRENEURSHIP MAHASISWA ANGGOTA BADAN EKSEKUTIF MAHASISWA DI UNIVERSITAS SWASTA DKI JAKARTA ”

Penelitian ini tidak menimbulkan akibat yang merugikan Saudara/i sebagai informan dan kerahasiaan informasi yang diberikan akan dijaga serta hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Apabila Saudara/i menyetujui, maka saya mohon kesediaannya untuk menandatangani persetujuan dan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang diajukan peneliti. Atas perhatian dan kesediaan Saudara/i informan, saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 9 Januari 2018

Peneliti



(Rafael Valentino)

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI INFORMAN 1

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bersedia menjadi informan dalam penelitian yang dilakukan oleh saudara **Rafael Valentino** yang berjudul:

“ ANALISIS PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI, KINERJA INOVATIF ORGANISASI MAHASISWA, DAN KEPUASAN KERJA MAHASISWA TERHADAP *INTRAPRENEURSHIP* MAHASISWA ANGGOTA BADAN EKSEKUTIF MAHASISWA DI UNIVERSITAS SWASTA DKI JAKARTA ”

Saya memahami bahwa penelitian ini tidak akan berakibat negatif terhadap diri saya dan akan dijaga kerahasiaannya oleh peneliti serta hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Oleh karena itu saya bersedia menjadi informan dalam penelitian ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 9 Januari 2018

Tertanda



(Andika Samudra)

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI INFORMAN 2

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bersedia menjadi informan dalam penelitian yang dilakukan oleh saudara **Rafael Valentino** yang berjudul:

“ ANALISIS PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI, KINERJA INOVATIF ORGANISASI MAHASISWA, DAN KEPUASAN KERJA MAHASISWA TERHADAP *INTRAPRENEURSHIP* MAHASISWA ANGGOTA BADAN EKSEKUTIF MAHASISWA DI UNIVERSITAS SWASTA DKI JAKARTA ”

Saya memahami bahwa penelitian ini tidak akan berakibat negatif terhadap diri saya dan akan dijaga kerahasiaannya oleh peneliti serta hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Oleh karena itu saya bersedia menjadi informan dalam penelitian ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 9 Januari 2018

Tertanda



(Steven Wijaya)

PEDOMAN WAWANCARA PROPOSAL SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI, KINERJA INOVATIF ORGANISASI MAHASISWA, DAN KEPUASAN KERJA MAHASISWA TERHADAP *INTRAPRENEURSHIP* MAHASISWA ANGGOTA BADAN EKSEKUTIF MAHASISWA DI UNIVERSITAS SWASTA DKI JAKARTA

A. Identitas Informan

1. Nama :
2. Program Studi :
3. Angkatan :
4. Jabatan BEM :
5. Universitas :

B. Orientasi

1. Memperkenalkan diri.
2. Menjelaskan maksud dan tujuan wawancara disertai dengan manfaat penelitian dan menjelaskan kerahasiaan informan terjamin.
3. Meminta calon informan menandatangani surat pernyataan kesediaan menjadi informan.
4. Melakukan kontrak wawancara, menawarkan waktu wawancara 5-10 menit.

C. Inti

Setelah calon informan menandatangani surat pernyataan kesediaan menjadi informan, selanjutnya peneliti mewawancarai informan dengan merekam isi pembicaraan dengan alat perekam.

Pertanyaan yang akan disampaikan adalah sebagai berikut:

No.	Variabel	Pertanyaan Penelitian
1	Persepsi Organisasi	Dukungan Universitas terhadap organisasi kemahasiswaan? Apakah ada koreksi atau saran perubahan untuk universitas terhadap dukungan organisasi kemahasiswaan?
2	Kinerja Inovatif Organisasi Mahasiswa	Apakah selama ini organisasi kemahasiswaan mampu memberikan performa inovasi yang baik, dengan atau tanpa dukungan universitas?
3	Kepuasan Kerja Mahasiswa	Apakah organisasi kemahasiswaan memiliki kepuasan kerja yang baik?
4	<i>Intrapreneurship</i> Mahasiswa	Apakah jiwa <i>intrapreneurship</i> perlu dimiliki oleh mahasiswa? Mengapa?

D. Terminasi

1. Menyimpulkan hasil wawancara
2. Menyampaikan terima kasih
3. Mengakhiri wawancara

INFORMAN 1

A. Identitas Informan

1. Nama : Andika Samudra
2. Program Studi : Kewirausahaan
3. Angkatan : 2014
4. Jabatan BEM : Ketua BEM (2017/2018)
5. Universitas : Universitas Agung Podomoro

B. Hasil Wawancara dengan Informan

1. Bagaimana dukungan universitas terhadap organisasi kemahasiswaan?

Untuk dukungan dari kampus saya rasa cukup baik, karena kampus mendukung setiap acara yang kita buat, apalagi acara yang berhubungan dengan mahasiswa.

2. Apakah ada koreksi atau saran perubahan untuk universitas terhadap dukungan organisasi kemahasiswaan?

Saran saya untuk kampus adalah lebih diperhatikan lagi organisasi kemahasiswaannya, karena mahasiswa sendiri butuh dilatih disana (organisasi kemahasiswaan). Cara melatih mahasiswa adalah dengan membantu melancarkan setiap acara atau kegiatan BEM itu sendiri, karena BEM sendiri dibuat untuk melaksanakan kepentingan mahasiswa. Selain itu mahasiswa juga akan merasa sangat terbantu apabila kampus lebih mendukung BEM.

3. Apakah selama ini organisasi kemahasiswaan mampu memberikan performa inovasi yang baik, dengan atau tanpa dukungan universitas?

Kalau tanpa dukungan kita pernah membuat 2-3 kali acara dan itu berjalan hampir 100% sukses, dan kita (BEM) merasa sebenarnya tanpa dukungan pun kita bisa melaksanakan itu (acara BEM). Namun alangkah lebih baiknya apabila kampus mendukung sebagian dari acara kita, entah itu melalui dana atau percepatan perijinan, agar acara kami bisa berjalan lebih lancar lagi.

4. Apakah organisasi kemahasiswaan memiliki kepuasan kerja yang baik?

Kebetulan kita sendiri merasa bahwa anak – anak saya (anggota BEM) itu kalau sudah melaksanakan kegiatan atau program kerja BEM, mereka (anggota BEM) punya kebanggaan sendiri atas keberhasilan mereka. Selain itu sebenarnya setiap kegiatan yang kita buat adalah untuk perkembangan anggota – anggota BEM itu sendiri, sehingga walaupun tanpa dukungan kampus kita pun percaya bahwa kita membuat setiap kegiatan atau acara mahasiswa menjadi nyata. Selanjutnya hal tersebut akan menjadi kebanggaan buat mereka (anggota BEM).

5. Apakah jiwa *intrapreneurship* perlu dimiliki oleh mahasiswa? Mengapa?

Menurut saya jiwa *intrapreneurship* itu perlu dimiliki oleh mahasiswa, karena *intrapreneurship* merupakan spirit dari *entrepreneurship* itu sendiri yang dimana sangat dibutuhkan didalam organisasi. Selanjutnya bisa dibilang bahwa anak – anak (mahasiswa/i) yang berada di organisasi kemahasiswaan atau BEM itu sendiri mereka mempunyai jiwa semangat untuk memperbaiki atau menjadikan kampus itu menjadi lebih baik. Selanjutnya bisa disimpulkan bahwa spirit dari *intrapreneurship* itu ada di organisasi kemahasiswaan.

INFORMAN 2

A. Identitas Informan

1. Nama : Steven Wijaya
2. Program Studi : Manajemen Rekayasa & Konstruksi
3. Angkatan : 2015
4. Jabatan BEM : Ketua Divisi bid. UKM (2017/2018)
5. Universitas : Universitas Agung Podomoro

B. Hasil Wawancara dengan Informan

1. Bagaimana dukungan universitas terhadap organisasi kemahasiswaan?

Kalau saat ini dukungan dari kampus mungkin sudah mulai berkembang daripada disaat saya menjabat di BEM. Pada saat pertama kali di BEM dukungan sama sekali tidak ada, contohnya: dari UKM (Unit Kegiatan Mahasiswa) tidak didukung dari pendanaan, dari perijinan dipersulit, kemudian dari fasilitas – fasilitas belum terdapat. Namun di akhir – akhir ini mulai adanya kerjasama dari kampus, terbukti dari sisi pendanaan tidak dipersulit, adanya fasilitas kampus yang ditambahkan agar mahasiswa dapat belajar lebih maksimal, kemudian untuk perlombaan – perlombaan mulai didukung beberapa, namun masih sedikit sekali.

2. Apakah ada koreksi atau saran perubahan untuk universitas terhadap dukungan organisasi kemahasiswaan?

Mungkin kalau saat ini bagi saya yang terpenting itu dari bentuk tertulisnya, karena saat ini belum ada bentuk peraturan tertulis atau hal – hal tersebut masih sangat minim, contohnya adalah peraturan untuk organisasi saja belum ada, kayak seharusnya organisasi kemahasiswaan di Podomoro University itu seharusnya seperti apa, nah hal tersebut masih belum ada dan sangat minim. Akhirnya terjadi banyaknya dispute disana, terjadinya kesalahpahaman antar satu sama yang kali, yang akhirnya kinerjanya (organisasi kemahasiswaan) menjadi menurun.

3. Apakah selama ini organisasi kemahasiswaan mampu memberikan performa inovasi yang baik, dengan atau tanpa dukungan universitas?

Kalau menurut saya, kami saat ini sudah melakukan pekerjaan kami dengan cukup baik, buktinya dari achievement – achievement yang telah didapat, contohnya: dari UKM sudah jalan, dari event – event yang sudah kami laksanakan, dari peraturan yang sudah kami keluarkan, dan juga dari banyak hal lainnya. Mungkin dari situ kita bisa melihat bahwa, walaupun tanpa dukungan kampus kami (BEM) bisa maju asalkan tim kami bisa solid dan mau maju bersama.

4. Apakah organisasi kemahasiswaan memiliki kepuasan kerja yang baik?

Kalau dari saya pribadi saya masih belum cukup puas karena masih banyak yang bisa kami explore, namun dengan kurangnya dukungan dari kampus hal tersebut tentu saja menghambat. Namun sejauh ini kurang memuaskan tapi yang kami lakukan sudah cukup baik dan banyak hal yang sudah kami lakukan (program kerja).

5. Apakah jiwa *intrapreneurship* perlu dimiliki oleh mahasiswa? Mengapa?

Menurut saya sangat penting, karena dari kita belajar di organisasi kemahasiswaan, kita belajar untuk mengembangkan suatu ide –ide dan juga belajar untuk mengeluarkan ide –ide kami. Dari situ saja kita sudah belajar mengenai *intrapreneurship*, karena kami belajar mengeluarkan pendapat kami, baik itu kecil maupun besar, hingga yang memberikan dampak bagi kampus.

HASIL OUTPUT PLS ALGORITHM (Software SmartPLS v.3.2.7)

Path Coefficients

	Perceived Org...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...
Perceived Orga...			0.552	0.430
Student Intrapr...				
Student Job Sat...		0.473		
Student Organi...		0.193		

Gambar 1. Path Coefficients

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Indirect Effects

	Perceived Org...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...
Perceived Orga...		0.344		
Student Intrapr...				
Student Job Sat...				
Student Organi...				

Gambar 2. Indirect Effects

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Total Effects

Copy to Clipboard:

	Perceived Orga...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...
Perceived Orga...		0.344	0.552	0.430
Student Intrapr...				
Student Job Sat...		0.473		
Student Organi...		0.193		

Gambar 3. Total Effects

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Outer Loadings

Copy to Clipboard:

	Perceived Orga...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...
POS1	0.835			
POS2	0.822			
POS3	0.796			
POS4	0.896			
SI1		0.644		
SI10		0.833		
SI2		0.772		
SI3		0.713		
SI4		0.641		
SI5		0.810		
SI6		0.782		

Gambar 4. Outer Loadings 1

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Outer Loadings

	Perceived Org...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...
SI5		0.810		
SI6		0.782		
SI7		0.594		
SI8		0.818		
SI9		0.732		
SJS1			0.810	
SJS2			0.868	
SJS3			0.847	
SOIP1				0.741
SOIP2				0.794
SOIP3				0.756

Gambar 5. Outer Loadings 2

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Outer Weights

	Perceived Org...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...
POS1	0.434			
POS2	0.202			
POS3	0.251			
POS4	0.303			
SI1		0.102		
SI10		0.154		
SI2		0.154		
SI3		0.130		
SI4		0.092		
SI5		0.179		
SI6		0.133		

Gambar 6. Outer Weights 1

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Outer Weights

	Perceived Org...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...
SI5		0.179		
SI6		0.133		
SI7		0.091		
SI8		0.146		
SI9		0.155		
SJS1			0.374	
SJS2			0.394	
SJS3			0.418	
SOIP1				0.493
SOIP2				0.423
SOIP3				0.395

Gambar 7. Outer Weights 2

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Latent Variable

Latent Variable	Latent Variable Correlations	Latent Variable Covariances		
Perceived Org...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...	
0.141	0.806	0.657	0.563	
-0.728	-1.419	-0.455	-2.088	
-1.610	0.607	0.657	0.563	
0.690	0.526	0.151	0.563	
-2.708	0.152	-0.572	0.563	
0.690	0.806	0.657	0.563	
-0.417	0.582	-0.067	-0.280	
0.133	-0.545	0.657	-0.240	
0.690	0.561	-2.290	-0.441	
0.690	0.806	-1.902	0.563	
-0.417	-0.822	-2.814	0.563	

Gambar 8. Latent Variable 1

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Latent Variable

Latent Variable	Latent Variable Correlations	Latent Variable Covariances	Copy to Clipboard: Excel Format R Format
Perceived Org...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...
0.690	0.645	-0.355	0.563
-0.979	-1.420	-0.572	-0.441
-0.490	-0.306	0.657	0.563
-0.171	-1.223	0.657	0.563
-0.728	0.439	0.657	0.563
0.690	-0.920	0.657	0.563
0.384	-0.107	0.657	0.563
-0.728	-1.300	-2.408	0.563
0.188	0.623	0.657	0.563
-0.659	-0.370	-0.572	0.563
-0.422	-2.973	-1.179	0.563

Gambar 9. Latent Variable 2

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Latent Variable

Latent Variable	Latent Variable Correlations	Latent Variable Covariances	Copy to Clipboard: Excel Format R Format
Perceived Org...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...
-0.728	-2.811	-2.290	-2.932
-0.659	-0.868	-0.355	-2.088
-0.723	-0.011	-0.455	-0.280
-1.834	-3.299	-1.179	-2.088
-0.110	0.569	0.657	-0.240
-2.151	-1.025	-0.067	0.563
0.690	0.321	0.657	0.563
0.690	0.806	0.657	0.563
0.133	0.166	0.051	0.563
-0.171	0.601	0.657	0.563
0.141	0.316	0.151	-0.280

Gambar 10. Latent Variable 3

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Latent Variable

Latent Variable	Latent Variable Correlations	Latent Variable Covariances	Copy to Clipboard: Excel Format R Format
Perceived Org...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...
0.690	-0.065	-0.067	0.563
0.378	0.302	0.657	-0.441
-0.490	-2.395	-0.572	-0.280
-2.146	-3.003	0.151	0.563
-0.422	0.806	-0.572	0.563
-2.214	-1.388	-1.179	-1.084
-2.449	-1.843	-3.520	-1.285
-4.479	-1.649	-3.402	-4.498
-1.039	-1.224	-3.014	-4.780
0.690	0.601	0.657	0.563
0.439	-0.255	-0.455	-0.441

Gambar 11. Latent Variabel 4

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Latent Variable

Latent Variable	Latent Variable Correlations	Latent Variable Covariances	Copy to Clipboard: Excel Format R Format
Perceived Org...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...
0.141	-0.045	0.151	0.563
-2.785	0.806	0.657	0.563
0.690	0.376	0.657	0.563
0.690	0.806	0.657	0.563
0.690	0.327	0.657	-0.240
0.690	0.130	0.657	-1.084
0.384	0.623	0.657	-0.280
-2.143	-2.977	-2.508	-1.847
-2.146	-1.412	-0.673	0.563
0.690	0.806	0.657	0.563
0.690	0.806	0.657	0.563

Gambar 12. Latent Variable 5

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Latent Variable

Latent Variable	Latent Variable Correlations	Latent Variable Covariances	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
Perceived Org...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...		
0.690	0.806	0.657	0.563		
0.690	0.582	0.657	-0.240		
0.690	0.806	0.657	0.563		
0.072	0.213	0.657	-0.280		
0.690	0.526	-1.179	-1.084		
0.384	-0.067	0.657	0.563		
-0.110	0.100	-0.067	-0.441		
0.384	0.122	-0.455	-0.240		
0.133	0.806	0.657	0.563		
0.439	-0.137	-0.455	0.563		
0.690	-0.261	0.657	0.563		

Gambar 13. Latent Variable 6

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Latent Variable

Latent Variable	Latent Variable Correlations	Latent Variable Covariances	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
Perceived Org...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...		
0.690	0.607	-0.067	-0.441		
0.690	0.607	0.051	0.563		
0.690	0.363	0.657	-0.240		
0.690	0.607	0.657	0.563		
0.690	-0.595	0.657	-0.240		
-0.179	0.159	0.051	0.563		
0.690	-0.018	0.657	0.563		
0.384	0.806	0.657	-0.240		
0.439	0.806	0.657	0.563		
0.690	0.806	0.657	0.563		
0.384	0.806	0.657	0.563		

Gambar 14. Latent Variable 7

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Latent Variable

Latent Variable	Latent Variable Correlations	Latent Variable Covariances	Copy to Clipboard: Excel Format R Format	
Perceived Org...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...	
0.690	0.806	-0.455	-0.240	
0.690	0.806	0.657	0.563	
0.690	0.806	0.657	-0.280	
0.690	0.806	-0.455	-0.240	
0.690	0.355	0.657	0.563	
0.378	0.806	0.657	0.563	
0.690	0.343	0.657	0.563	
0.690	0.529	0.657	0.563	
0.690	0.529	0.051	0.563	
0.439	0.645	0.657	0.563	
0.378	0.526	0.657	0.563	

Gambar 15. *Latent Variable 8*

Latent Variable

Latent Variable	Latent Variable Correlations	Latent Variable Covariances	Copy to Clipboard: Excel Format R Format	
Perceived Org...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...	
0.690	0.806	0.657	0.563	
0.690	0.806	0.657	-0.280	
0.690	0.806	-0.455	-0.240	
0.690	0.355	0.657	0.563	
0.378	0.806	0.657	0.563	
0.690	0.343	0.657	0.563	
0.690	0.529	0.657	0.563	
0.690	0.529	0.051	0.563	
0.439	0.645	0.657	0.563	
0.378	0.526	0.657	0.563	
0.690	0.806	0.657	-0.441	

Gambar 16. *Latent Variable 9*

Residuals

Outer Model Res...	Outer Model Res...	Inner Model Res...	Inner Model Res...	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format	
POS1	POS2	POS3	POS4	SI1	SI10	SI2	SI3 ^
-0.838	0.555	0.511	0.408	0.020	-0.055	-0.097	0.057
-0.113	0.027	-0.019	0.160	-0.622	0.256	0.162	0.064
1.887	-1.731	-0.538	-1.102	0.148	0.111	0.056	0.199
-0.032	0.103	0.074	-0.084	0.200	0.179	0.119	0.257
0.274	-0.828	0.336	-0.119	-1.633	-1.053	0.407	-1.057
-0.032	0.103	0.074	-0.084	0.020	-0.055	-0.097	0.057
-0.373	-0.229	-0.267	0.907	0.164	0.132	-1.382	0.217
0.433	-0.680	-0.704	0.415	0.890	-0.472	0.945	-0.560
-0.032	0.103	0.074	-0.084	0.178	0.150	0.092	0.232
-0.032	0.103	0.074	-0.084	0.020	-0.055	-0.097	0.057
-0.373	-0.229	-0.267	0.907	1.069	-0.241	1.159	-0.362

Gambar 17. Residuals

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted	Copy to Clipboard:	Excel Format	R Format
	R Square	R Square Adjusted			
Student Intrapr...	0.368	0.355			
Student Job Sat...	0.305	0.297			
Student Organi...	0.185	0.177			

Gambar 18. R-Square

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

f Square

	Perceived Orga...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...
Perceived Orga...	1.000		0.438	0.227
Student Intrapr...		1.000		
Student Job Sat...			1.000	0.234
Student Organi...				1.000

Gambar 19. F-Square

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's AI	rho_A	Composite Rel...	Average Varian...
Perceived Orga...	0.866	0.927	0.904	0.702
Student Intrapr...	0.906	0.920	0.922	0.545
Student Job Sat...	0.795	0.798	0.880	0.709
Student Organi...	0.646	0.645	0.808	0.584

Gambar 20. Construct Reliability and Validity

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Discriminant Validity

	Perceived Orga...	Student Intrapr...	Student Job Sa...	Student Organ...
Perceived Orga...	0.838			
Student Intrapr...	0.609	0.738		
Student Job Sat...	0.552	0.586	0.842	
Student Organi...	0.430	0.469	0.582	0.764

Gambar 21. Discriminant Validity

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Collinearity Statistics (VIF)

	VIF
POS1	1.650
POS2	2.545
POS3	2.382
POS4	3.014
SI1	1.644
SI10	3.237
SI2	2.818
SI3	2.186
SI4	1.885
SI5	2.494
SI6	2.394

Gambar 22. Collinearity Statistics (VIF) 1

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Collinearity Statistics (VIF)

Outer VIF Values	Inner VIF Values	
		VIF
SI5		2.494
SI6		2.394
SI7		1.533
SI8		2.460
SI9		2.287
SJS1		1.579
SJS2		1.911
SJS3		1.693
SOIP1		1.138
SOIP2		1.465
SOIP3		1.418

Gambar 23. Collinearity Statistics (VIF) 2

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Model Fit

Fit Summary	rms Theta	
	Saturated Model	Estimated Mo
SRMR	0.091	0.122
d_ULS	1.729	3.144
d_G1	0.998	1.113
d_G2	0.816	0.925
Chi-Square	414.063	442.457
NFI	0.674	0.651

Gambar 24. Model Fit

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

HASIL OUTPUT PLS BOOTSTRAPPING (Software SmartPLS v.3.2.7)

Path Coefficients

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Perceived Orga...	0.552	0.558	0.090	6.134	0.000
Perceived Orga...	0.430	0.431	0.125	3.450	0.001
Student Job Sat...	0.473	0.485	0.112	4.234	0.000
Student Organi...	0.193	0.205	0.123	1.575	0.116

Gambar 1. Path Coefficients

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Total Indirect Effects

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Perceived Orga...	0.344	0.366	0.088	3.921	0.000
Perceived Orga...					
Perceived Orga...					
Student Job Sat...					
Student Organi...					

Gambar 2. Total Indirect Effects

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Specific Indirect Effects

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Perceived Organizatio...	0.261	0.276	0.092	2.843	0.005
Perceived Organizatio...	0.083	0.090	0.066	1.257	0.209

Gambar 3. *Specific Indirect Effects*

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Total Effects

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Perceived Organi...	0.344	0.366	0.088	3.921	0.000
Perceived Organi...	0.552	0.558	0.090	6.134	0.000
Perceived Organi...	0.430	0.431	0.125	3.450	0.001
Student Job Satisf...	0.473	0.485	0.112	4.234	0.000
Student Organiza...	0.193	0.205	0.123	1.575	0.116

Gambar 4. *Total Effects*

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Outer Loadings

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
POS1 <- Percei...	0.835	0.848	0.037	22.580	0.000
POS2 <- Percei...	0.822	0.814	0.068	12.181	0.000
POS3 <- Percei...	0.796	0.765	0.116	6.872	0.000
POS4 <- Percei...	0.896	0.874	0.078	11.420	0.000
SI1 <- Student I...	0.644	0.641	0.093	6.898	0.000
SI10 <- Student...	0.833	0.833	0.039	21.257	0.000
SI2 <- Student I...	0.772	0.773	0.061	12.721	0.000
SI3 <- Student I...	0.713	0.703	0.078	9.199	0.000
SI4 <- Student I...	0.641	0.625	0.107	6.014	0.000
SI5 <- Student I...	0.810	0.806	0.047	17.164	0.000
SI6 <- Student I...	0.782	0.775	0.056	14.068	0.000

Gambar 5. Outer Loadings 1

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Outer Loadings

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
SI5 <- Student I...	0.810	0.806	0.047	17.164	0.000
SI6 <- Student I...	0.782	0.775	0.056	14.068	0.000
SI7 <- Student I...	0.594	0.578	0.120	4.957	0.000
SI8 <- Student I...	0.818	0.815	0.041	19.839	0.000
SI9 <- Student I...	0.732	0.725	0.072	10.182	0.000
SJS1 <- Studen...	0.810	0.797	0.084	9.609	0.000
SJS2 <- Studen...	0.868	0.868	0.044	19.804	0.000
SJS3 <- Studen...	0.847	0.844	0.044	19.062	0.000
SOIP1 <- Stude...	0.741	0.720	0.126	5.887	0.000
SOIP2 <- Stude...	0.794	0.789	0.097	8.215	0.000
SOIP3 <- Stude...	0.756	0.740	0.125	6.060	0.000

Gambar 6. Outer Loadings 2

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Outer Weights

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O /STDEV)	P Values
POS1 <- Percei...	0.434	0.445	0.096	4.522	0.000
POS2 <- Percei...	0.202	0.213	0.040	5.022	0.000
POS3 <- Percei...	0.251	0.237	0.065	3.861	0.000
POS4 <- Percei...	0.303	0.294	0.057	5.318	0.000
SI1 <- Student l...	0.102	0.105	0.032	3.215	0.001
SI10 <- Student...	0.154	0.155	0.018	8.534	0.000
SI2 <- Student l...	0.154	0.156	0.030	5.190	0.000
SI3 <- Student l...	0.130	0.128	0.028	4.667	0.000
SI4 <- Student l...	0.092	0.088	0.035	2.621	0.009
SI5 <- Student l...	0.179	0.178	0.024	7.571	0.000
SI6 <- Student l...	0.133	0.133	0.021	6.378	0.000

Gambar 7. Outer Weights 1

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

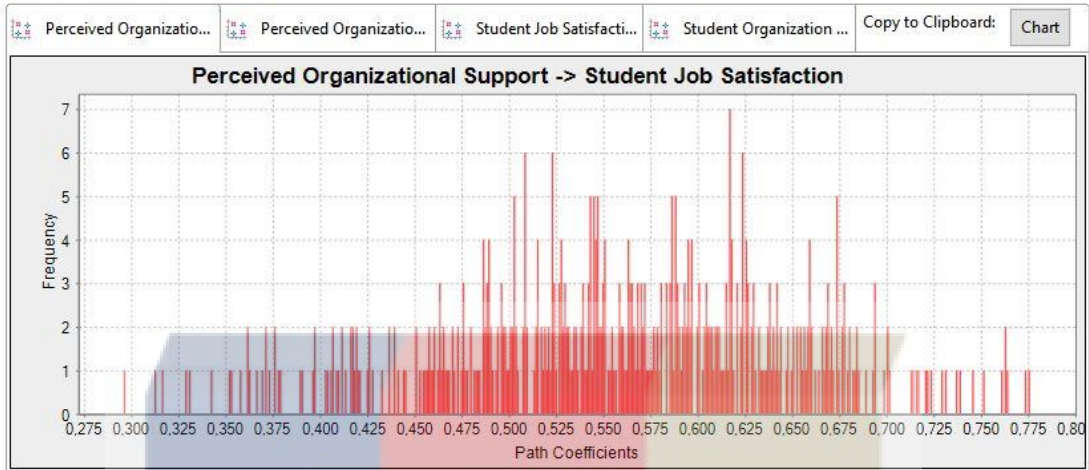
Outer Weights

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O /STDEV)	P Values
SI5 <- Student l...	0.179	0.178	0.024	7.571	0.000
SI6 <- Student l...	0.133	0.133	0.021	6.378	0.000
SI7 <- Student l...	0.091	0.088	0.032	2.831	0.005
SI8 <- Student l...	0.146	0.148	0.024	6.015	0.000
SI9 <- Student l...	0.155	0.152	0.028	5.625	0.000
SJS1 <- Studen...	0.374	0.361	0.058	6.478	0.000
SJS2 <- Studen...	0.394	0.405	0.051	7.749	0.000
SJS3 <- Studen...	0.418	0.421	0.054	7.721	0.000
SOIP1 <- Stude...	0.493	0.461	0.157	3.147	0.002
SOIP2 <- Stude...	0.423	0.436	0.101	4.179	0.000
SOIP3 <- Stude...	0.395	0.397	0.094	4.179	0.000

Gambar 8. Outer Weights 2

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

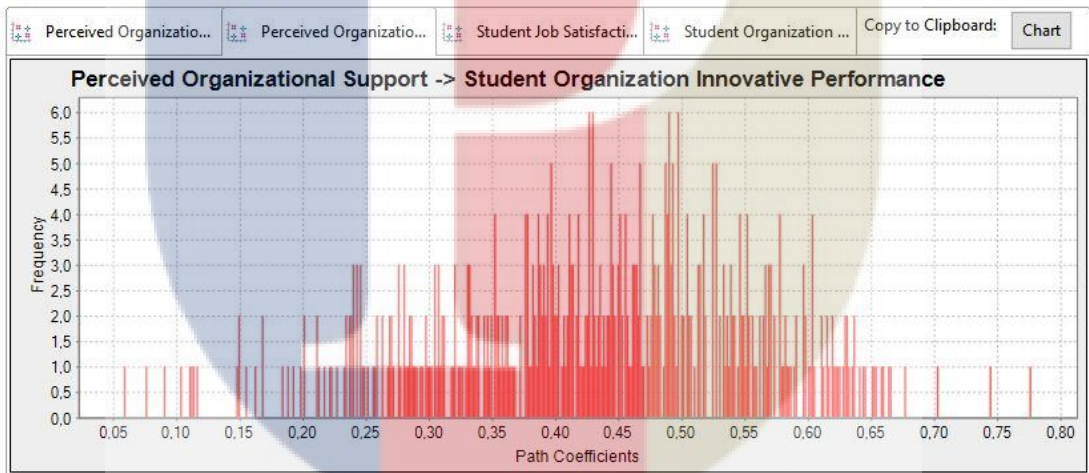
Path Coefficients Histogram



Gambar 9. Path Coefficients Histogram 1

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

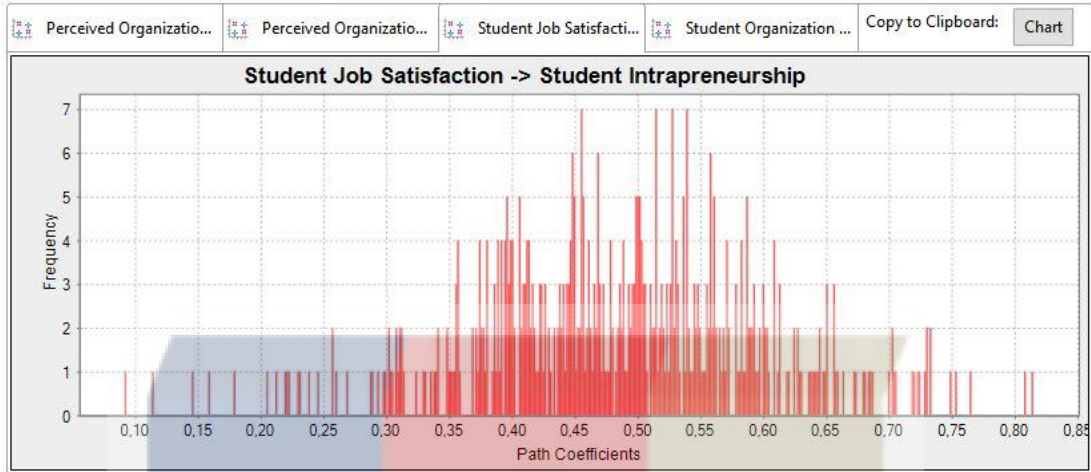
Path Coefficients Histogram



Gambar 10. Path Coefficients Histogram 2

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

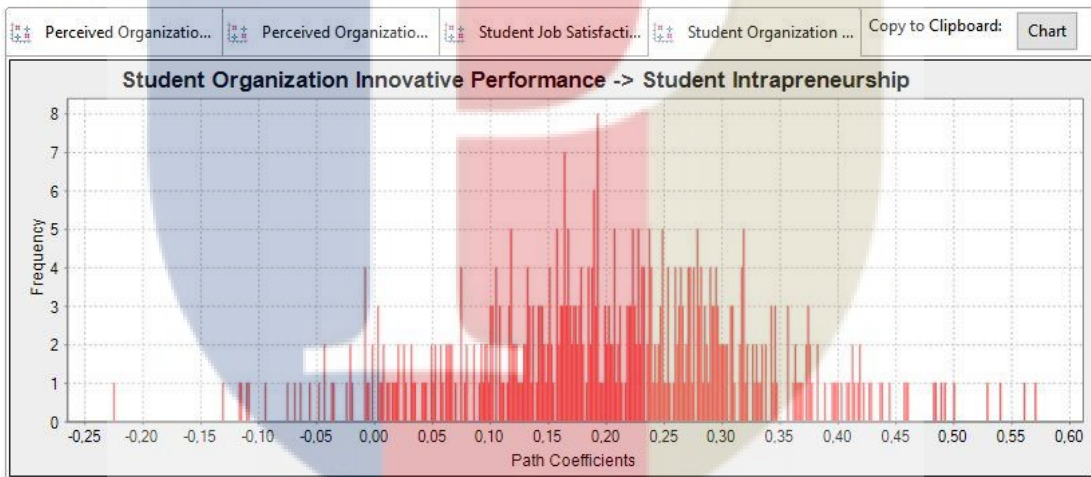
Path Coefficients Histogram



Gambar 11. Path Coefficients Histogram 3

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

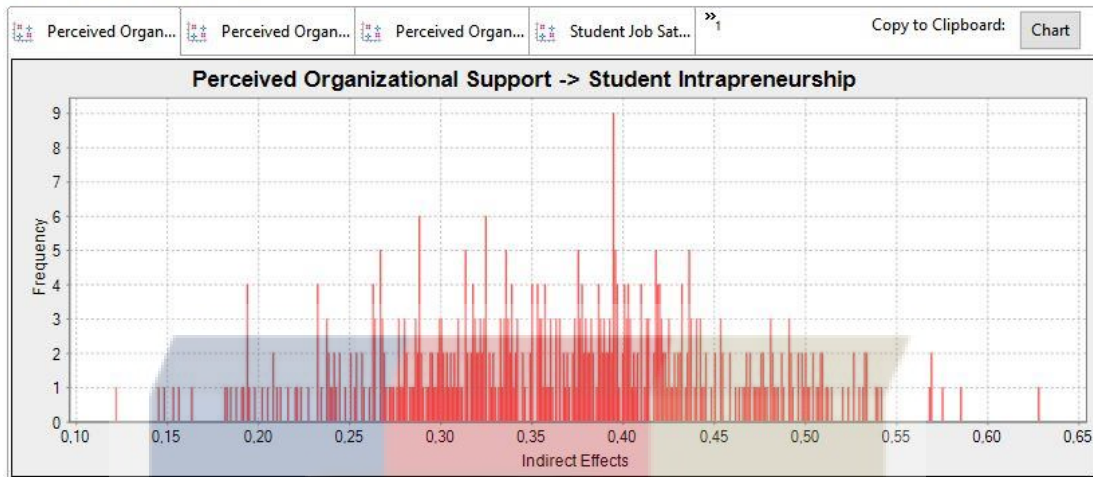
Path Coefficients Histogram



Gambar 12. Path Coefficients Histogram 4

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

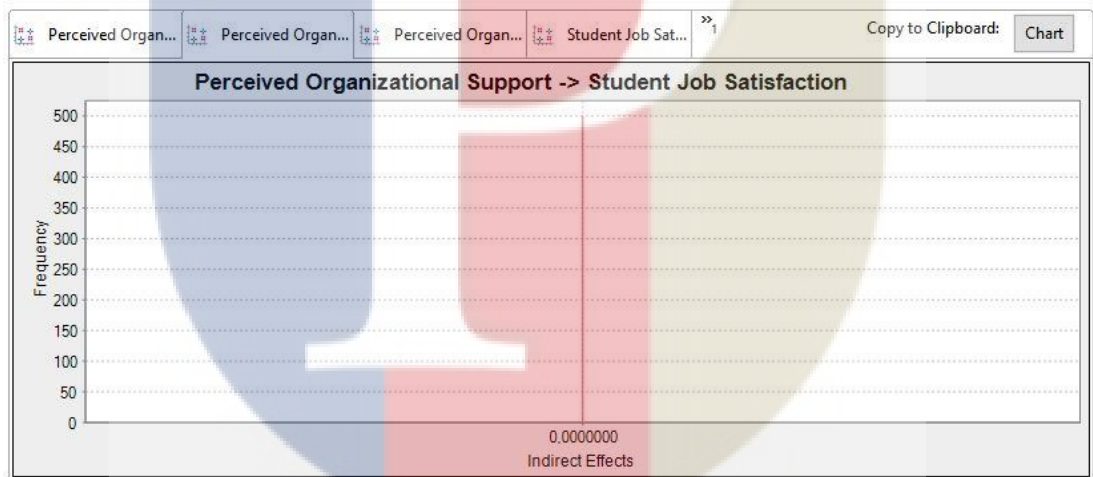
Indirect Effects Histogram



Gambar 13. Indirect Effects Histogram 1

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

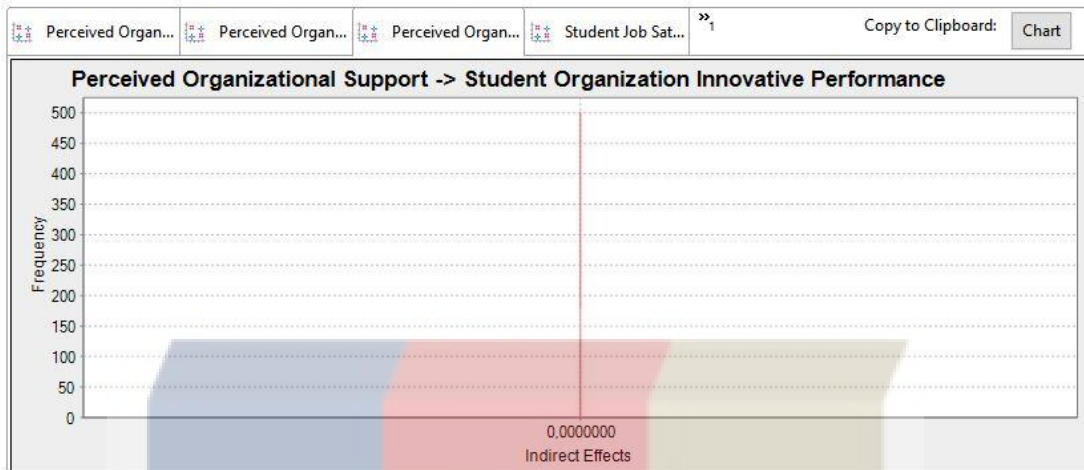
Indirect Effects Histogram



Gambar 14. Indirect Effects Histogram 2

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

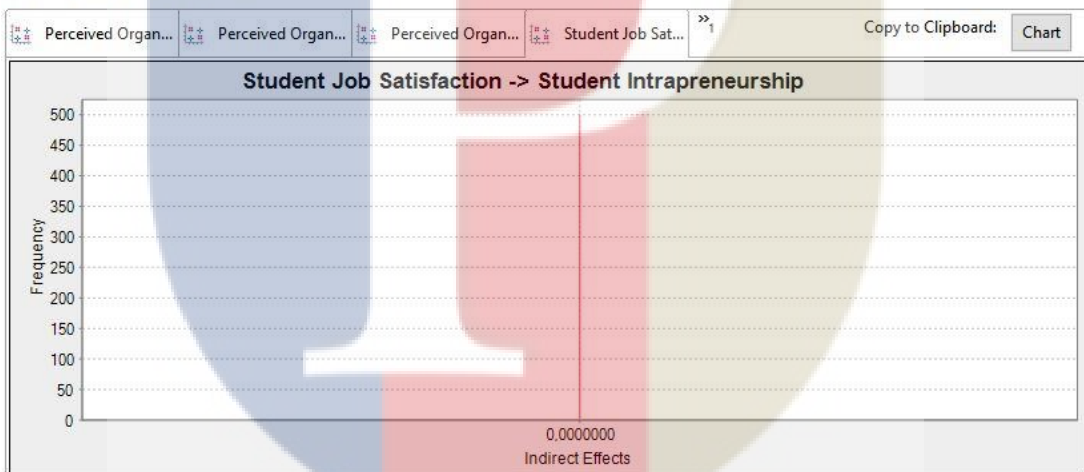
Indirect Effects Histogram



Gambar 15. Indirect Effects Histogram 3

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

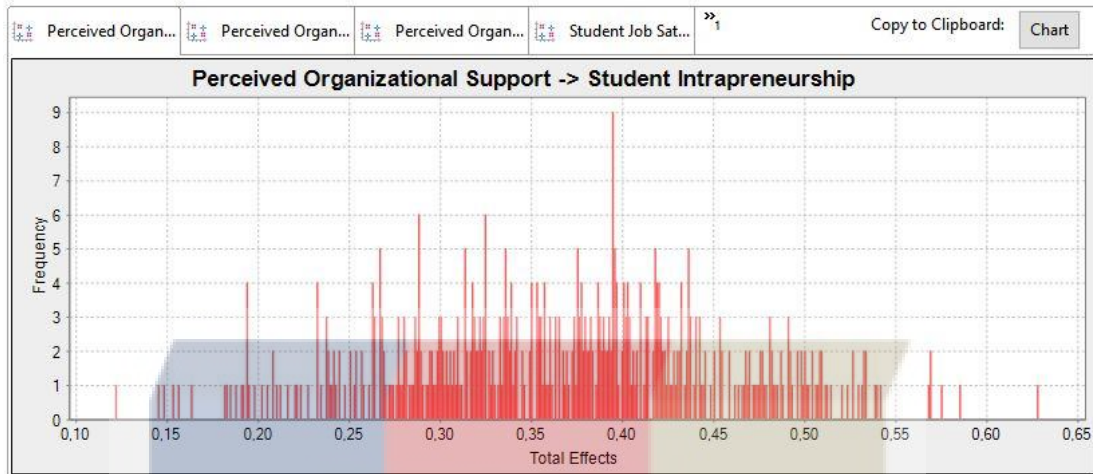
Indirect Effects Histogram



Gambar 16. Indirect Effects Histogram 4

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

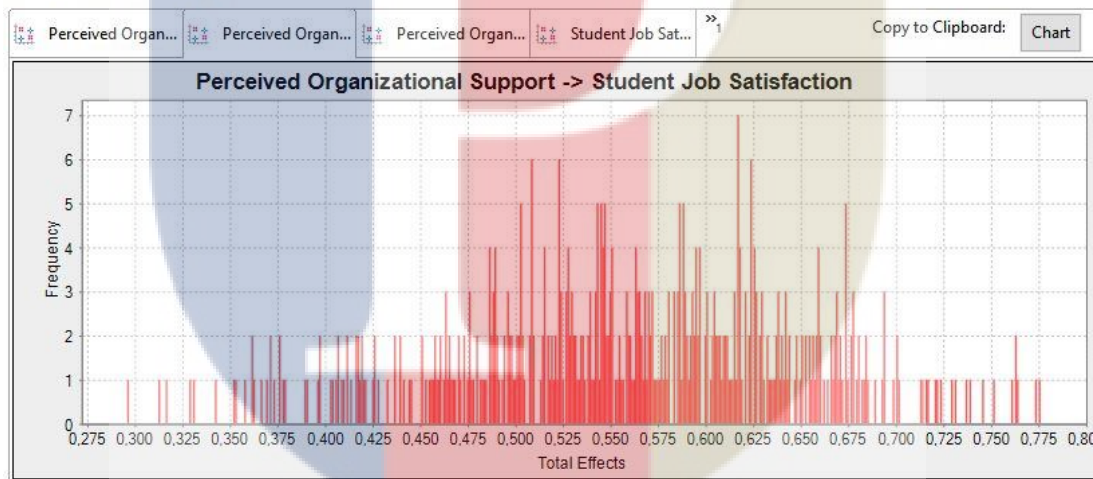
Total Effects Histogram



Gambar 17. Total Effects Histogram 1

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

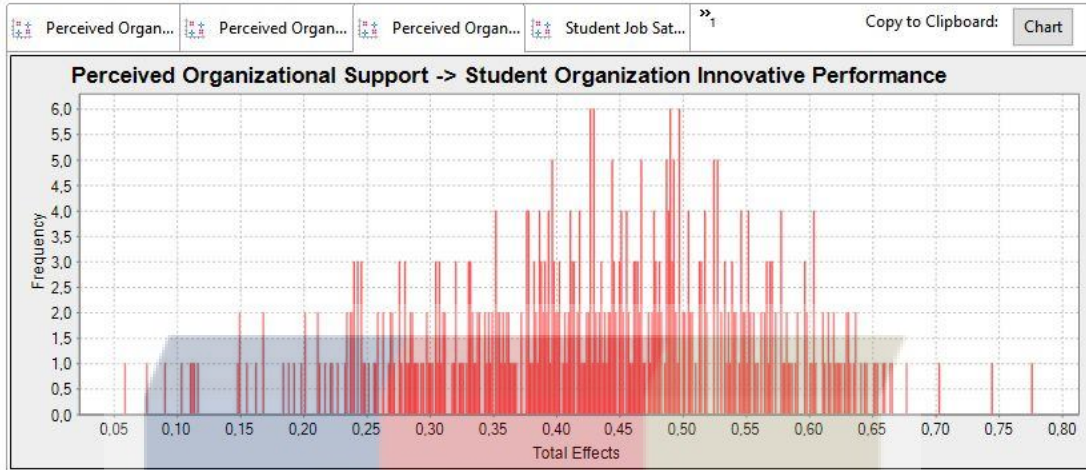
Total Effects Histogram



Gambar 18. Total Effects Histogram 2

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

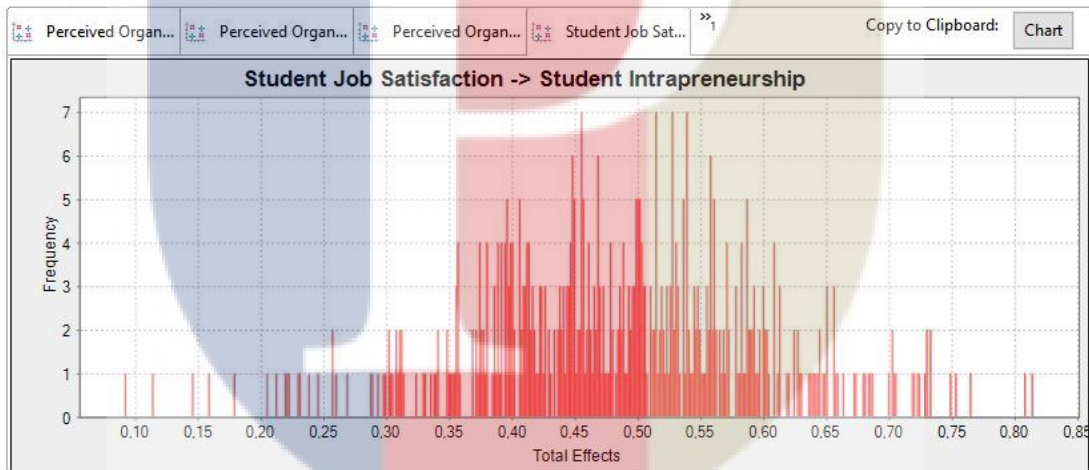
Total Effects Histogram



Gambar 19. Total Effects Histogram 3

Sumber: Data primer yang diolah (2018)

Total Effects Histogram



Gambar 20. Total Effects Histogram 4

Sumber: Data primer yang diolah (2018)