

Lampiran 1

Hasil Turnitin

theodora chandra User Info Messages Student English Help Logout

turnitin

Class Portfolio My Grades Discussion Calendar

NOW VIEWING: HOME > HBP

Class Homepage

This is your class homepage. To submit to an assignment click on the "Submit" button to the right of the assignment name. If the Submit button is grayed out, no submissions can be made to the assignment. If resubmissions are allowed the submit button will read "Resubmit" after you make your first submission to the assignment. To view the paper you have submitted, click the "View" button. Once the assignment's post date has passed, you will also be able to view the feedback left on your paper by clicking the "View" button.

Assignment Inbox: HBP

	Info	Dates	Similarity	
HBP Class		Start 26-Apr-2019 4:18PM Due 31-Dec-2019 11:59PM Post 31-Dec-2019 11:59PM	11%	Resubmit View

Copyright © 1998 – 2019 Turnitin, LLC. All rights reserved.

Lampiran 2

Pertanyaan Wawancara

Peranan HRD terhadap Kinerja Trainee

Hai semua! Berikut adalah pertanyaan wawancara untuk final project diriku di kampus. Topiknya mengenai peranan HRD terhadap kinerja trainee. Menurut teori Hasibuan tahun 2016 ada kira - kira 7 faktor dari peranan HRD yang dapat mempengaruhi kinerja trainee. Mohon dibantu diisi ya, dan juga dijelaskan, tidak hanya ya atau tidak. Terima kasih banyak!

Nama Lengkap *

Teks jawaban singkat

Jenis Kelamin *

- Laki - laki
- Perempuan

Umur *

- < 17 tahun
- 17 tahun
- 18 tahun
- 19 tahun
- 20 tahun
- > 20 tahun

Pendidikan *

- SMK
- Universitas

Department *

- Housekeeping
- Front Office
- Culinary Kitchen
- Finance
- Human Resources
- Sales & Marketing
- Banquet Operations
- Engineering
- Culinary Pastry
- F&B Service

Apakah anda melakukan job description sesuai dengan yang sudah ditentukan oleh department kalian masing - masing? Apakah job description tersebut cocok untuk anda? Jelaskan *

Teks jawaban panjang

Bagaimana penentuan penempatan departement trainee bisa sesuai dengan minat/passion anda? *

Teks jawaban panjang

Bagaimana menurut anda mengenai adanya program pengembangan trainee sesuai dengan bakat di luar bekerja? (Performance oleh trainee pada saat acara tertentu seperti Townhall, Trainee Graduation, etc) *

Teks jawaban panjang

Bagaimana pendapat anda mengenai monitoring yang dilakukan oleh HRD terhadap trainee secara berkala di department masing-masing? *

Teks jawaban panjang

Setelah monitoring secara berkala, bagaimana pendapat anda mengenai monitoring terhadap perkembangan trainee dari awal masuk sampai selesai melalui adanya trainee expo dan penilaian akhir untuk sertifikat? *

Teks jawaban panjang

Bagaimana pendapat anda mengenai trainee gathering yang diadakan setiap bulan oleh HRD? *

Teks jawaban panjang

Bagaimana bila HRD memberikan kesempatan untuk anak trainee mutasi ke department lain selama kurun waktu magang tersebut? Apakah anda tertarik/tidak? Tolong dijelaskan *

Teks jawaban panjang

Dapatkah kalian memberikan ranking/urutan mengenai manakah faktor peranan HRD yang paling mempengaruhi untuk kinerja kalian saat magang? Dari 1 paling tinggi hingga 3 paling rendah (pertanyaan nomor berapa dan mengapa?) *

Teks jawaban panjang

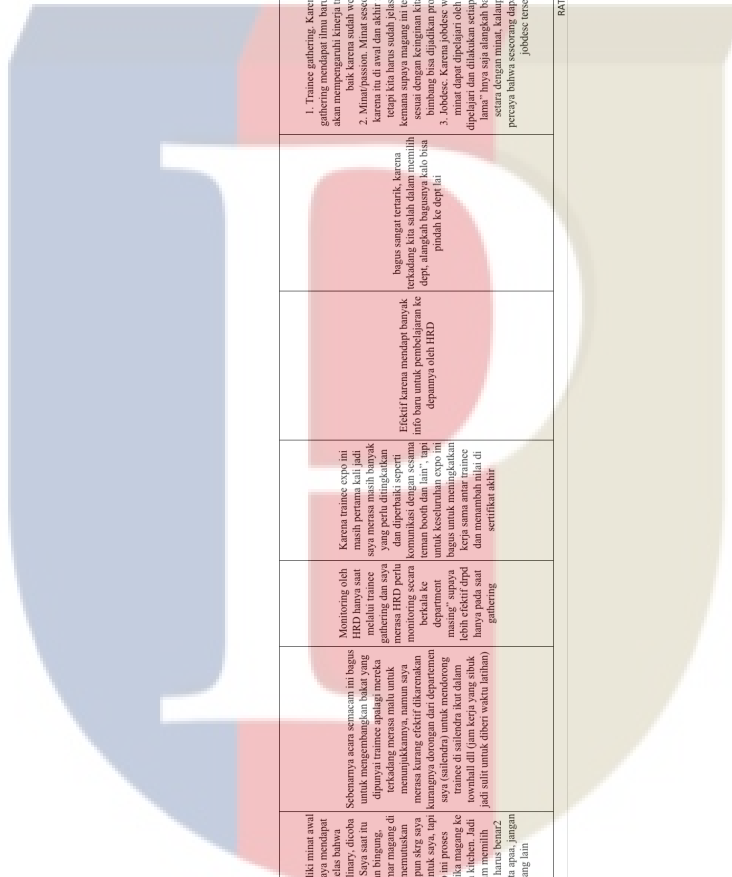
5	Andie Eliyan	Laki - laki	18 tahun	SMK	Banquet Operations	Saya sudah melakukan jobdesc saya dan merasa cocok. Karena saya memang senang dengan pekerjaan di banquet operations	Dari awal interview saya memang sudah memiliki minat di banquet operations	Bagus. Karena yang awalnya tidak ada minat, karena saya memang menyukai pekerjaan di banquet operations	Bagus karena saya bisa sharing dan membantu teman-teman yang baru saja masuk ke HRD. Saya juga bisa membantu teman-teman yang sudah ada di HRD. Saya juga bisa membantu teman-teman yang sudah ada di HRD.	Bermartabat dan bagus. Karena saya dapat membantu teman-teman yang baru saja masuk ke HRD. Saya juga bisa membantu teman-teman yang sudah ada di HRD. Saya juga bisa membantu teman-teman yang sudah ada di HRD.	Terima kasih banyak kepada HRD dan semua orang yang sudah membantu saya dalam proses ini. Saya juga akan terus belajar dan berkembang.	Rank I : Expo dan pemilihan akhir . Bisa mengetahui bagaimana proses belajar yang dari pemilihan serifikat Rank II : Pengembangan bakat . Karena bakat bisa dikembangkan dan walaupun awalnya tidak bakat bisa tumbuh dan berkembang dan belajar bakat baru Rank III : Jobdesc . Karena menurut saya setiap orang bisa bisa cocok dan menyukai pekerjaannya melalui jobdesc	4	5	5	4	4
6	Fahur Rozq	Laki - laki	< 17 tahun	SMK	Banquet Operations	Tidak direrankan tidak bekerja dengan orang yang sudah ada di HRD	Meminta saya bisa dibantu dan ya karena di hotel itu belum tentu ada yang mau menerima pendapat saya untuk membantu teman-teman yang baru saja masuk ke HRD. Saya juga bisa membantu teman-teman yang sudah ada di HRD.	Bagus dan terimakasih banyak kepada HRD dan semua orang yang sudah membantu saya dalam proses ini. Saya juga akan terus belajar dan berkembang.	1. Minat : karena jika kalau trainee bisa bekerja sesuai minatnya maka akan lebih baik juga untuk trainee 2. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 3. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 4. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan	1. Minat : karena jika kalau trainee bisa bekerja sesuai minatnya maka akan lebih baik juga untuk trainee 2. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 3. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 4. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan	1. Minat : karena jika kalau trainee bisa bekerja sesuai minatnya maka akan lebih baik juga untuk trainee 2. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 3. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 4. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan	1. Minat : karena jika kalau trainee bisa bekerja sesuai minatnya maka akan lebih baik juga untuk trainee 2. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 3. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 4. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan	4	5	4	4	4
7	Fahur Rozq	Pertempuan	17 tahun	SMK	Banquet Operations	Saya merasa tidak cocok karena saya ingin bekerja di HRD	Ini sangat bagus karena saya bisa belajar banyak dari HRD dan semua orang yang sudah membantu saya dalam proses ini. Saya juga akan terus belajar dan berkembang.	1. Jobdesc, karena kalau menurut saya pribadi klo sudah merasa tidak cocok akan susah untuk melanjutkan 2. Minat : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 3. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 4. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan	1. Jobdesc, karena kalau menurut saya pribadi klo sudah merasa tidak cocok akan susah untuk melanjutkan 2. Minat : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 3. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 4. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan	1. Jobdesc, karena kalau menurut saya pribadi klo sudah merasa tidak cocok akan susah untuk melanjutkan 2. Minat : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 3. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 4. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan	1. Jobdesc, karena kalau menurut saya pribadi klo sudah merasa tidak cocok akan susah untuk melanjutkan 2. Minat : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 3. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 4. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan	4	5	5	4	4	
8	Percodi Jumbo Purningsari	Laki - laki	17 tahun	SMK	Banquet Operations	Pada awalnya saya memang sudah memiliki minat di banquet operations	Bagus karena saya bisa belajar banyak dari HRD dan semua orang yang sudah membantu saya dalam proses ini. Saya juga akan terus belajar dan berkembang.	1. Jobdesc, karena kalau menurut saya pribadi klo sudah merasa tidak cocok akan susah untuk melanjutkan 2. Minat : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 3. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 4. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan	1. Jobdesc, karena kalau menurut saya pribadi klo sudah merasa tidak cocok akan susah untuk melanjutkan 2. Minat : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 3. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 4. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan	1. Jobdesc, karena kalau menurut saya pribadi klo sudah merasa tidak cocok akan susah untuk melanjutkan 2. Minat : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 3. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 4. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan	1. Jobdesc, karena kalau menurut saya pribadi klo sudah merasa tidak cocok akan susah untuk melanjutkan 2. Minat : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 3. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan 4. Traning : karena bisa belajar banyak dari pelatihan yang diberikan	4	5	4	4	4	

9	Evyon	Perempuan	> 20 tahun	Universitas	Front Office	<p>Dari awal saya memang sudah tertarik untuk mengambil jurusan hotel dan dari awal minat saya di front office. Ketika sudah mulai bekerja di front office, saya merasa cocok dan senang. Kemudian jodice bekerja di hotel juga.</p>	<p>Bigas. Karena bakat saya bisa lebih berkembang dengan cara mengajar di townhall. Selain itu saya juga mengajar skedompok orang untuk belajar bahasa Inggris dan saya rasa bangga tersendiri</p>	<p>Sudah baik karena saya sudah dapat meningkatkan kemampuan diri saya. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	<p>Bigas. Karena semenarik itu saya ingin meningkatkan kemampuan diri saya. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	<p>Tertarik. Karena saya sudah belajar hal yang baru dan bisa meningkatkan kemampuan diri saya. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	<p>I. Jobdesc. Karena melalui jobdesc ini dapat mengetahui apa saja yang harus dilakukan dalam pekerjaan tersebut. II. Pengembangan bakat. Karena bakat tersebut dapat menjadi perhatian dan hal bekerja sehari-hari. III. Mutasi department. Karena melalui mutasi ini dapat mengetahui hal baru yang tidak dipikirkan di department saya masing-masing yang bermanfaat ketika saya kerja nanti.</p>	5	4	5	5	5	5
10	Clara Edisca Dyte	Perempuan	17 tahun	SMK	Front Office	<p>Ya saya sudah melakukan job desc di front office. Kemudian saya sudah membantunya staff di front office tersebut. Sehingga saya sudah memiliki kerjain baru yang lebih banyak dan lebih menantang. Kemudian saya sudah memiliki kerjain yang lebih banyak dan lebih menantang. Kemudian saya sudah memiliki kerjain yang lebih banyak dan lebih menantang.</p>	<p>Cukup menarik karena ia membantu saya dalam hal yang berkaitan dengan front office. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	<p>Baik sekali. Karena saya sudah dapat meningkatkan kemampuan diri saya. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	<p>Baik. Dengan adanya kegiatan seperti training gathering, saya sudah dapat meningkatkan kemampuan diri saya. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	<p>Tertarik. Karena dengan begitu saya sudah dapat meningkatkan kemampuan diri saya. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	<p>1. Training gathering - karena di sana, saya bisa belajar banyak hal dan dikalauin terpacu pada kemampuan saya. 2. Pengembangan bakat - karena dengan begitu saya sudah dapat meningkatkan kemampuan diri saya. 3. Mutasi ke departemen lain - karena dengan begitu saya sudah dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	4	4	5	4	3	4
11	Nicholas Richard	Laki-laki	> 20 tahun	Universitas	Front Office	<p>Sebenarnya saya melamar magang di front office karena saya sudah pernah magang di front office. Selain itu saya sudah pernah magang di front office. Selain itu saya sudah pernah magang di front office.</p>	<p>Belajar. Dengan magang di front office, saya sudah dapat meningkatkan kemampuan diri saya. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	<p>Baik sekali. Agar saya sudah dapat meningkatkan kemampuan diri saya. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	<p>Baik. Karena akan membantu saya dalam hal yang berkaitan dengan front office. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	<p>Tertarik sekali. Karena akan membantu saya dalam hal yang berkaitan dengan front office. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	<p>1. Training Gathering - karena membuka forum diskusi bagi trainee sehingga dapat membantu menyelesaikan masalah yang dihadapi trainee dan juga belajar banyak hal baru. 2. Monitoring HRD - karena membantu trainee dalam menyelesaikan masalah yang dihadapi trainee. 3. Monitoring HRD - karena membantu trainee dalam menyelesaikan masalah yang dihadapi trainee.</p>	4	4	5	5	4	4
12	Elvina Vincensia	Perempuan	17 tahun	Universitas	Front Office	<p>Perempuan. Department trainee bisa sesuai dengan kemampuan saya. Selain itu saya sudah pernah magang di front office. Selain itu saya sudah pernah magang di front office.</p>	<p>Memor. Setelah job magang baik, karena bisa meningkatkan kemampuan diri saya. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	<p>Memor. Setelah magang di front office, saya sudah dapat meningkatkan kemampuan diri saya. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	<p>Memor. Setelah magang di front office, saya sudah dapat meningkatkan kemampuan diri saya. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	<p>Memor. Setelah magang di front office, saya sudah dapat meningkatkan kemampuan diri saya. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	<p>1. Memor. Setelah magang di front office, saya sudah dapat meningkatkan kemampuan diri saya. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya. 2. Memor. Setelah magang di front office, saya sudah dapat meningkatkan kemampuan diri saya. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya. 3. Memor. Setelah magang di front office, saya sudah dapat meningkatkan kemampuan diri saya. Selain itu saya juga dapat meningkatkan kemampuan diri saya.</p>	4	5	4	5	4	5

13	Philips Sugo	Laki - laki	> 20 tahun	Universitas	Front Office	<p>Iya, cukup cocok karena sudah mempunyai pengalaman ketika magang sebelumnya. Menentukan waktu yg lama untuk adaptasi</p> <p>Karena adanya interview, sebelum ini sudah pernah magang di FO sehingga pihak hotel dapat mengetahui minat & sikap dari setiap trainee yang akan diterima</p>	<p>Bagus karena menjadi satama dimana anak2 trainee dapat memperlihatkan dan mengembangkan bakat yg mereka miliki</p>	<p>Sangat baik karena setiap trainee dapat mengangklapkan keahlian mereka di bekerja. Tidak hanya kelah kesh tapi HRD dapat memantau trainee dan memberi arahan apabila ada permasalahan</p>	<p>Cukup baik karena trainee cukup baik dalam mengangklapkan tugas tsb</p>	<p>Cukup baik karena trainee cukup baik dalam mengangklapkan tugas tsb</p>	<p>Iya, memang ide yg cukup baik karena banyak anak training yg departemen mereka sehingga mereka dapat pinalok K departemen mereka untuk melihat kemampuan mereka. Ada juga ada beberapa orang yg cukup jawa untuk beradaptasi di sana. Departemen dan masalah departemen tsb</p>	<p>1. Minat/pasison sesuai departemen. Penerimaan kerja yang baik jika tidak sesuai dengan org yg maka akan menjadi suatu rakanan bagi org tersebut sehingga kinerja mereka tidak akan maksimal</p> <p>2. Monitoring secara berkala oleh HRD - departemen mereka</p> <p>3. Minat K departemen lain cukup penting karena bisa menambah wawasan dan pengalaman dari trainee tsb</p>	4	4	4	4	4	4
14	M. Farhan	Laki - laki	17 tahun	SMK	Engineering	<p>Ya cukup. Karena saya memang sudah pernah magang di bagian engineering. Jadi saya sudah punya pengalaman yang cukup dalam melakukan pekerjaan yang berkaitan dengan engineering</p>	<p>Bagus karena program tersebut dapat mengembangkan bakat para trainee dan meningkatkan kemampuan mereka dalam bekerja. Tidak hanya kelah kesh tapi HRD dapat memantau trainee dan memberi arahan apabila ada permasalahan</p>	<p>Bagus, trainee dapat mengangklapkan keahlian mereka di bekerja. Tidak hanya kelah kesh tapi HRD dapat memantau trainee dan memberi arahan apabila ada permasalahan</p>	<p>Ya cukup. Karena saya memang sudah pernah magang di bagian engineering. Jadi saya sudah punya pengalaman yang cukup dalam melakukan pekerjaan yang berkaitan dengan engineering</p>	<p>Ya cukup. Karena saya memang sudah pernah magang di bagian engineering. Jadi saya sudah punya pengalaman yang cukup dalam melakukan pekerjaan yang berkaitan dengan engineering</p>	<p>1. Jobdesc. Karena jobdesc penting untuk mengetahui kerjaan saya. Saya memiliki pengalaman yang cukup dalam melakukan pekerjaan yang berkaitan dengan engineering</p> <p>2. Minat/pasison. Karena kalau sesuai dengan minat maka kita akan bekerja lebih baik dan membuat kita lebih berprestasi</p> <p>3. Expo/pemilihan adir. Karena hal tersebut penting untuk mengetahui minat dan bakat kita</p> <p>4. Monitoring secara berkala oleh HRD - departemen mereka</p>	3	4	4	4	4	3	
15	Rafis Setiawan	Laki - laki	18 tahun	SMK	Engineering	<p>Saya sudah melakukan jobdesc saya dan saya merasa cukup karena saya sudah pernah magang di SMK yaitu teknik. Jadi saya sudah punya pengalaman yang cukup dalam melakukan pekerjaan yang berkaitan dengan engineering</p>	<p>Para trainee dapat mengangklapkan keahlian mereka di bekerja. Tidak hanya kelah kesh tapi HRD dapat memantau trainee dan memberi arahan apabila ada permasalahan</p>	<p>Sangat baik karena trainee dapat mengangklapkan keahlian mereka di bekerja. Tidak hanya kelah kesh tapi HRD dapat memantau trainee dan memberi arahan apabila ada permasalahan</p>	<p>Sangat baik karena trainee dapat mengangklapkan keahlian mereka di bekerja. Tidak hanya kelah kesh tapi HRD dapat memantau trainee dan memberi arahan apabila ada permasalahan</p>	<p>1. Minat/pasison. Karena minat saya disini maka saya dapat mengerjakan tugas saya dengan baik dan membuat saya lebih berprestasi</p> <p>2. Monitoring secara berkala oleh HRD - departemen mereka</p> <p>3. Minat K departemen lain cukup penting karena bisa menambah wawasan dan pengalaman dari trainee tsb</p>	3	4	4	4	4	3	3	
16	Rafis Setiawan	Laki - laki	17 tahun	SMK	Housekeeping	<p>Sudah melakukan jobdesc. Saya juga merasa cukup karena saya sudah pernah magang di SMK yaitu teknik. Jadi saya sudah punya pengalaman yang cukup dalam melakukan pekerjaan yang berkaitan dengan engineering</p>	<p>Para trainee dapat mengangklapkan keahlian mereka di bekerja. Tidak hanya kelah kesh tapi HRD dapat memantau trainee dan memberi arahan apabila ada permasalahan</p>	<p>Sangat baik karena trainee dapat mengangklapkan keahlian mereka di bekerja. Tidak hanya kelah kesh tapi HRD dapat memantau trainee dan memberi arahan apabila ada permasalahan</p>	<p>Sangat baik karena trainee dapat mengangklapkan keahlian mereka di bekerja. Tidak hanya kelah kesh tapi HRD dapat memantau trainee dan memberi arahan apabila ada permasalahan</p>	<p>1. Pengembangan bakat di luar kerja. Karena saya merasa jadi magang di hotel itu tidak hanya kerja setiap hari tetapi juga mengembangkan bakat yang ada di diri saya</p> <p>2. Expo/pemilihan adir. Karena hal tersebut penting untuk mengetahui minat dan bakat kita</p> <p>3. Monitoring secara berkala oleh HRD - departemen mereka</p>	5	5	4	5	5	5	4	

Jennifer Tania	Perempuan	> 20 tahun	Universitas	Pastry	<p>Cocok, karena saya jodohnya untuk saya dan departemen pastry ini jadi saya akan melakukan tugas saya dengan baik dan benar</p> <p>Sesuai karena dari awal saya mendalami di bagian pastry dan saya diterima di department pastry</p> <p>Menarik, karena selain kita bisa menampilkan bakat, kita juga bisa berkreasi dan berkreasi bersama teman teman trainee yang lainnya</p>	<p>Bagus, karena selain saya mendapatkan cooking expo HRD juga mendapatkan cooking expo HRD</p> <p>Bagus, karena kita bisa memercikan semua yang kita lakukan pada saat internship kita baik maupun buruknya. Selain itu juga mendapatkan pengalaman yang berharga untuk kita sebagai trainee, karena kita bisa berkreasi dan berkreasi dengan teman-teman kita juga</p>	<p>Tidak, karena saya sangat nyaman dan nyaman saya, passion saya sudah ada dibagian pastry</p>	<p>1. Passion, karena ini sangat sesuai dengan passion saya. Saya senang ketika bekerja sesuai passion maka akan menghasilkan kinerja yang baik</p> <p>2. Minat, karena saya sangat menyukai dan tertarik dengan pekerjaan yang saya lakukan</p> <p>3. Kemampuan, karena saya memiliki kemampuan yang baik dalam melakukan pekerjaan yang saya lakukan</p>	5	5	5
Marella	Perempuan	> 20 tahun	Universitas	Pastry	<p>Sesuai dan cocok jodohnya untuk saya dan departemen pastry ini sudah melampaui dan melebihi yang saya inginkan dan saya akan melakukan tugas saya dengan baik dan benar</p> <p>Dari awal saya memang memilih departemen pastry dan saya juga mendalami di bagian pastry dan saya diterima di department pastry</p> <p>Bagus karena selain kita bisa menampilkan bakat, kita juga bisa berkreasi dan berkreasi bersama teman teman trainee yang lainnya</p>	<p>Monitoring itu agar diribak, basel dan bisa terdapat sesuatu hal yang bagus/peningkatan yang kita bisa dapatkan dari departemen pastry ini</p> <p>Monitoring itu agar diribak, basel dan bisa terdapat sesuatu hal yang bagus/peningkatan yang kita bisa dapatkan dari departemen pastry ini</p>	<p>Monitoring itu agar diribak, basel dan bisa terdapat sesuatu hal yang bagus/peningkatan yang kita bisa dapatkan dari departemen pastry ini</p> <p>Monitoring itu agar diribak, basel dan bisa terdapat sesuatu hal yang bagus/peningkatan yang kita bisa dapatkan dari departemen pastry ini</p>	<p>1. Passion, karena ini sangat sesuai dengan passion saya. Saya senang ketika bekerja sesuai passion maka akan menghasilkan kinerja yang baik</p> <p>2. Minat, karena saya sangat menyukai dan tertarik dengan pekerjaan yang saya lakukan</p> <p>3. Kemampuan, karena saya memiliki kemampuan yang baik dalam melakukan pekerjaan yang saya lakukan</p>	2	2	2
Ana Ratya Anola	Perempuan	> 20 tahun	Universitas	Pastry	<p>Sudah melakukan dengan sesuai, dan job desk sesuai cocok jodohnya untuk saya dan departemen pastry ini sudah melampaui dan melebihi yang saya inginkan dan saya akan melakukan tugas saya dengan baik dan benar</p> <p>Karena dari awal saya sudah mendalami di bagian pastry dan saya diterima di department pastry</p> <p>Bagus karena selain kita bisa menampilkan bakat, kita juga bisa berkreasi dan berkreasi bersama teman teman trainee yang lainnya</p>	<p>Untuk anak culinary akan mendapatkan cooking expo HRD juga mendapatkan cooking expo HRD</p> <p>Untuk anak culinary akan mendapatkan cooking expo HRD juga mendapatkan cooking expo HRD</p>	<p>Untuk anak culinary akan mendapatkan cooking expo HRD juga mendapatkan cooking expo HRD</p> <p>Untuk anak culinary akan mendapatkan cooking expo HRD juga mendapatkan cooking expo HRD</p>	<p>1. Jobdesc</p> <p>2. Minat, karena saya sangat menyukai dan tertarik dengan pekerjaan yang saya lakukan</p> <p>3. Kemampuan, karena saya memiliki kemampuan yang baik dalam melakukan pekerjaan yang saya lakukan</p>	2	2	2
Anica Almes Firda	Perempuan	> 20 tahun	Universitas	Pastry	<p>Ya cocok, karena cooking adalah salah satu dari bagian pastry, jadi saya merasa jodohnya untuk saya dan departemen pastry ini sudah melampaui dan melebihi yang saya inginkan dan saya akan melakukan tugas saya dengan baik dan benar</p> <p>Memilih pastry karena saya sudah mendalami di bagian pastry dan saya diterima di department pastry</p> <p>Bagus karena selain kita bisa menampilkan bakat, kita juga bisa berkreasi dan berkreasi bersama teman teman trainee yang lainnya</p>	<p>Bagus karena HRD dapat monitoring bakat dan kemampuan yang dimiliki oleh trainee dan trainee yang akan melakukan pekerjaan yang mereka lakukan</p> <p>Bagus karena HRD dapat monitoring bakat dan kemampuan yang dimiliki oleh trainee dan trainee yang akan melakukan pekerjaan yang mereka lakukan</p>	<p>Bagus karena HRD dapat monitoring bakat dan kemampuan yang dimiliki oleh trainee dan trainee yang akan melakukan pekerjaan yang mereka lakukan</p> <p>Bagus karena HRD dapat monitoring bakat dan kemampuan yang dimiliki oleh trainee dan trainee yang akan melakukan pekerjaan yang mereka lakukan</p>	<p>1. Jobdesc</p> <p>2. Minat, karena saya sangat menyukai dan tertarik dengan pekerjaan yang saya lakukan</p> <p>3. Kemampuan, karena saya memiliki kemampuan yang baik dalam melakukan pekerjaan yang saya lakukan</p>	3	3	4

30	Haedi Subastiana	Laki - laki	> 20 tahun	Universitas	Riset	Ya saya sudah pernah melakukan penelitian yang berkaitan dengan penelitian ini. Saya pernah melakukan penelitian tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan. Saya pernah melakukan penelitian tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan. Saya pernah melakukan penelitian tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.	Bagus, jadi kita bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	Dari kuliah ada coding competition yang menuntut saya agar bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	Bagus karena saya jadi mendapat ilmu baru yang sangat berguna. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	Bisa karena saya bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	Metasi ini memang bagus karena bisa melatih trace untuk mengetahui dan mempelajari bagaimana cara kerja sistem. Saya merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	1. Jobssec. Karena saya mengerti jobsec dan saya bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. 2. Trainee gathering. Karena trainee gathering sangat membantu saya untuk mengetahui bagaimana cara kerja sistem. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. 3. Masas ke department lain. Sehingga saya dapat mengetahui kinerja department lain yang juga akan membantu proses pengembangan pribadi saya untuk belajar.	4.5	5	4.25	4.5	4	4
31	Andri Ibo Voo	Laki - laki	17 tahun	SMK	F&B Service	Ya, karena minat saya terhadap service dan F&B. Saya pernah melakukan penelitian tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan. Saya pernah melakukan penelitian tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan. Saya pernah melakukan penelitian tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.	Menurut saya program tersebut sangat membantu saya untuk mengetahui bagaimana cara kerja sistem. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	Pendapat saya mengenai bagaimana cara kerja sistem. Saya merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	Bagus karena dapat menambah wawasan saya tentang bagaimana cara kerja sistem. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	Metasi ini memang bagus karena bisa melatih trace untuk mengetahui dan mempelajari bagaimana cara kerja sistem. Saya merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	1. Trainee gathering. Karena gathering yg bisa meningkatkan kinerja kita. Saya merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. 2. Monitoring. Karena monitoring sangat membantu saya untuk mengetahui bagaimana cara kerja sistem. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. 3. Masas ke department lain. Sehingga saya dapat mengetahui kinerja department lain yang juga akan membantu proses pengembangan pribadi saya untuk belajar.	4	4	4	4	3	3	
32	Benca Melitama	Perempuan	19 tahun	Universitas	F&B Service	Sangat karena dari awal memang saya tertarik dengan penelitian ini. Saya pernah melakukan penelitian tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan. Saya pernah melakukan penelitian tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan. Saya pernah melakukan penelitian tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.	Sangat bagus dengan itu kita bisa melihat kemampuan lain para trainee yang sering kali cenderung diabaikan. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	Bagus karena dapat menambah wawasan saya tentang bagaimana cara kerja sistem. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	Bagus karena dapat menambah wawasan saya tentang bagaimana cara kerja sistem. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	1. Yang paling mempengaruhi adalah job description karena sangat membantu untuk apa yang harus dilakukan saat bekerja di departemennya. 2. Monitoring. Karena monitoring sangat membantu saya untuk mengetahui bagaimana cara kerja sistem. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. 3. Masas ke department lain. Sehingga saya dapat mengetahui kinerja department lain yang juga akan membantu proses pengembangan pribadi saya untuk belajar.	5	5	3	4	4	2		
33	Bano Dwi Rayhan	Perempuan	19 tahun	Universitas	F&B Service	Sangat karena dari awal memang saya tertarik dengan penelitian ini. Saya pernah melakukan penelitian tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan. Saya pernah melakukan penelitian tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan. Saya pernah melakukan penelitian tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.	Sangat bagus karena kita dapat melihat bagaimana cara kerja sistem. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	Bagus karena dapat menambah wawasan saya tentang bagaimana cara kerja sistem. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	Bagus karena dapat menambah wawasan saya tentang bagaimana cara kerja sistem. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	1. Jobssec. Karena melalui jobsec, yang cocok dan sesuai apabila jika sudah ada basic di sekolah/universitas maka akan mempengaruhi kemampuan kita untuk mengikuti training yang ada. 2. Monitoring. Karena monitoring sangat membantu saya untuk mengetahui bagaimana cara kerja sistem. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. 3. Masas ke department lain. Sehingga saya dapat mengetahui kinerja department lain yang juga akan membantu proses pengembangan pribadi saya untuk belajar.	4	5	5	5	4	4		
34	Farida Nur	Perempuan	19 tahun	SMK	F&B Service	Saya sudah melakukan penelitian yang berkaitan dengan penelitian ini. Saya pernah melakukan penelitian tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan. Saya pernah melakukan penelitian tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan. Saya pernah melakukan penelitian tentang bagaimana meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.	Hal itu sangat bagus, bisa meningkatkan kemampuan kita untuk melihat bagaimana cara kerja sistem. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	Adanya monitoring sangat bagus karena bisa meningkatkan kemampuan kita untuk melihat bagaimana cara kerja sistem. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	Adanya monitoring sangat bagus karena bisa meningkatkan kemampuan kita untuk melihat bagaimana cara kerja sistem. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama.	1. Jobssec. Karena jobsec, saya mengerti tentang pekerjaan saya dan dapat memantulkannya. Walaupun masih ada banyak hal yang harus saya perhatikan. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. 2. Trainee gathering. Karena trainee gathering sangat membantu saya untuk mengetahui bagaimana cara kerja sistem. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. Saya juga merasa senang karena bisa berinteraksi dengan orang lain yang memiliki pengalaman yang sama. 3. Masas ke department lain. Sehingga saya dapat mengetahui kinerja department lain yang juga akan membantu proses pengembangan pribadi saya untuk belajar.	5	5	5	5	4	4		



Putri Dita Alah	Perempuan	>20 tahun	Universitas	F&B Service	<p>Saya merasa melakukan joblese sesuai dengan departemen namun saya merasa pribadi saya karena kurang cocok dengan service karena saya memilih di fih pedangan teman saya</p>	<p>Dari awal saya memiliki minat awal do kitchen, namun saya mendapat seram dari kakak kelas bahwa saya akan bekerja di fih service. Saya saat itu masih bingung dan bingung, akhirnya untuk melamar magang di JW Marriott, saya memutuskan mencoba itu. Walaupun segit saya merasa magang itu susah, tapi saya tetap semangat untuk melakukan pembelajaran dan ketika magang ke fih saya akan memilih kitchen, jadi menurut saya dalam memilih departemen magang harus benar2 dipikirkan namnya kita apa, jangan terpengaruh orang lain</p>	<p>Sebenarnya saya senang in bidang untuk mengembangkan bakat yang dipunyai trainee apalagi mereka terkadang merasa malu untuk menemukannya, namun saya merasa kurang efektif dikarenakan saya cenderung untuk melakukan wawancara di salontra kut dalam waktu di salontra kut dalam waktu lebih untuk diberi waktu lebih)</p>	<p>Monitoring oleh HRD hanya saat melalui trainee gathering namun saya berharap HRD bisa melakukan monitoring secara berkala ke departemen masing2 supaya bisa mengetahui lebih efektif dipd bagian masing2 saat gathering</p>	<p>Karena trainee cvpo ini masih pertama kali jadi saya merasa masih banyak yang perlu dipelajari dan ditanyakan kepada HRD dan komunikasi dengan sesama teman booth dan lain2, tapi untuk keseluruhan cvpo ini kerja sama antar trainee dan departemen sangat baik dan efektif akhir</p>	<p>Efektif karena menjadi banyak info baru untuk pembelajaran ke depannya oleh HRD</p>	<p>bagus sangat tertarik, karena terkadang kita salah dalam memilih dept, alangkah bagusnya kalo bisa pindah ke dept itu</p>	<p>1. Trainee gathering. Karena melalui trainee gathering mendapat ilmu baru yang menurut saya akan mempengaruhi kepada trainee menjadi lebih profesional dan lebih siap untuk bekerja 2. Minat passion. Minat seseorang bisa berubah karena itu di awal dan akhir minat bisa berganti tetapi kita harus sudah lebih menemukannya mau kemana supaya magang ini terasa menyenangkan sesuai dengan keinginan kita. Kalapun masih bingung dan ragu, jangan takut untuk mencoba 3. Joblese. Karena joblese adalah program sesuai minat dapat dipelajari oleh trainee dan kalau dipelajari dan dilakukan setiap hari, tentu akan bisa lama2nya saja alangkah baiknya bila joblese setara dengan minat, kalau tidak, saya tip peresnya bahwa seseorang dapat bekerja mengikuti joblese tersebut</p>	4	5	5	5	5	4
RATA - RATA PENILAIAN																		
4.08																		
4.17																		
4.11																		
3.98																		
3.75																		

