

ABSTRAK

Nama : Eunice Christina
Program Studi : Hukum Bisnis
Judul : PERLINDUNGAN HUKUM DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) : STUDI KASUS PUTUSAN MAHKAMAH AGUNG NOMOR 561K/PDT.SUS-PHI/2013

Setiap perusahaan memiliki hak untuk melakukan Pemutusan Hubungan Kerja. Sekalipun begitu, pada dasarnya proses Pemutusan Hubungan Kerja yang terjadi antara perusahaan dan tenaga kerja harus sesuai dengan Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana perlindungan hukum dalam Pemutusan Hubungan Kerja dan untuk mengetahui bagaimana akibat hukum bagi perusahaan yang melakukan Pemutusan Hubungan Kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu yuridis normatif. Selain menggunakan pendekatan peraturan perundang-undangan, penelitian ini juga menggunakan pendekatan kasus. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bentuk perlindungan hukum dalam Pemutusan Hubungan Kerja pada Pasal 156 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Ketenagakerjaan yaitu pemberian uang pesangon, uang penghargaan masa kerja, dan uang penggantian hak. Perusahaan yang melakukan Pemutusan Hubungan Kerja wajib membayarkan uang pesangon, uang penghargaan, dan uang penggantian hak.

Kata Kunci: Perlindungan Hukum, Hubungan Kerja, dan Pemutusan Hubungan Kerja