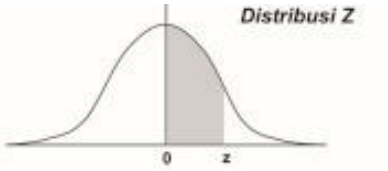
LAMPIRAN A

Kumulatif sebaran frekuensi normal
(Area di bawah kurva normal baku dari 0 sampai z)



Z	0.00	0.01	0.02	0.03	0.04	0.05	0.06	0.07	0.08	0.09
0.0	0.0000	0.0040	0.0080	0.0120	0.0160	0.0199	0.0239	0.0279	0.0319	0.0359
0.1	0.0398	0.0438	0.0478	0.0517	0.0557	0.0596	0.0636	0.0675	0.0714	0.0753
0.2	0.0793	0.0832	0.0871	0.0910	0.0948	0.0987	0.1026	0.1064	0.1103	0.1141
0.3	0.1179	0.1217	0.1255	0.1293	0.1331	0.1368	0.1406	0.1443	0.1480	0.1517
0.4	0.1554	0.1591	0.1628	0.1664	0.1700	0.1736	0.1772	0.1808	0.1844	0.1879
0.5	0.1915	0.1950	0.1985	0.2019	0.2054	0.2088	0.2123	0.2157	0.2190	0.2224
0.6	0.2257	0.2291	0.2324	0.2357	0.2389	0.2422	0.2454	0.2486	0.2517	0.2549
0.7	0.2580	0.2611	0.2642	0.2673	0.2704	0.2734	0.2764	0.2794	0.2823	0.2852
0.8	0.2881	0.2910	0.2939	0.2967	0.2995	0.3023	0.3051	0.3078	0.3106	0.3133
0.9	0.3159	0.3186	0.3212	0.3238	0.3264	0.3289	0.3315	0.3340	0.3365	0.3389
1.0	0.3413	0.3438	0.3461	0.3485	0.3508	0.3531	0.3554	0.3577	0.3599	0.3621
1.1	0.3643	0.3665	0.3686	0.3708	0.3729	0.3749	0.3770	0.3790	0.3810	0.3830
1.2	0.3849	0.3869	0.3888	0.3907	0.3925	0.3944	0.3962	0.3980	0.3997	0.4015
1.3	0.4032	0.4049	0.4066	0.4082	0.4099	0.4115	0.4131	0.4147	0.4162	0.4177
1.4	0.4192	0.4207	0.4222	0.4236	0.4251	0.4265	0.4279	0.4292	0.4306	0.4319
1.5	0.4332	0.4345	0.4357	0.4370	0.4382	0.4394	0.4406	0.4418	0.4429	0.4441
1.6	0.4452	0.4463	0.4474	0.4484	0.4495	0.4505	0.4515	0.4525	0.4535	0.4545
1.7	0.4554	0.4564	0.4573	0.4582	0.4591	0.4599	0.4608	0.4616	0.4625	0.4633
1.8	0.4641	0.4649	0.4656	0.4664	0.4671	0.4678	0.4686	0.4693	0.4699	0.4706
1.9	0.4713	0.4719	0.4726	0.4732	0.4738	0.4744	0.4750	0.4756	0.4761	0.4767
2.0	0.4772	0.4778	0.4783	0.4788	0.4793	0.4798	0.4803	0.4808	0.4812	0.4817
2.1	0.4821	0.4826	0.4830	0.4834	0.4838	0.4842	0.4846	0.4850	0.4854	0.4857
2.2	0.4861	0.4864	0.4868	0.4871	0.4875	0.4878	0.4881	0.4884	0.4887	0.4890
2.3	0.4893	0.4896	0.4898	0.4901	0.4904	0.4906	0.4909	0.4911	0.4913	0.4916
2.4	0.4918	0.4920	0.4922	0.4925	0.4927	0.4929	0.4931	0.4932	0.4934	0.4936
2.5	0.4938	0.4940	0.4941	0.4943	0.4945	0.4946	0.4948	0.4949	0.4951	0.4952
2.6	0.4953	0.4955	0.4956	0.4957	0.4959	0.4960	0.4961	0.4962	0.4963	0.4964
2.7	0.4965	0.4966	0.4967	0.4968	0.4969	0.4970	0.4971	0.4972	0.4973	0.4974
2.8	0.4974	0.4975	0.4976	0.4977	0.4977	0.4978	0.4979	0.4979	0.4980	0.4981
2.9	0.4981	0.4982	0.4982	0.4983	0.4984	0.4984	0.4985	0.4985	0.4986	0.4986
3.0	0.4987	0.4987	0.4987	0.4988	0.4988	0.4989	0.4989	0.4989	0.4990	0.4990
3.1	0.4990	0.4991	0.4991	0.4991	0.4992	0.4992	0.4992	0.4992	0.4993	0.4993
3.2	0.4993	0.4993	0.4994	0.4994	0.4994	0.4994	0.4994	0.4995	0.4995	0.4995
3.3	0.4995	0.4995	0.4995	0.4996	0.4996	0.4996	0.4996	0.4996	0.4996	0.4997
3.4	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4997	0.4998
3.5	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998	0.4998
3.6	0.4998	0.4998	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999
3.7	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999
3.8	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999	0.4999
3.9	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000

LAMPIRAN B

KUESIONER PENELITIAN TUGAS AKHIR

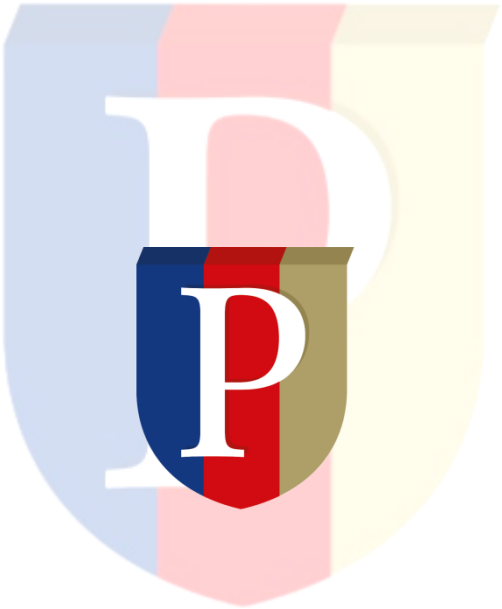
IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR YANG MEMOTIVASI WANITA UNTUK TETAP BEKERJA DI INDUSTRI KONSTRUKSI

OLEH

ANGELIA NAFTHALIE/22160006

angelia.nafthalie@podomorouniversity.ac.id

HP: 087771212626



PROGRAM STUDI

MANAJEMEN DAN REKAYASA KONSTRUKSI

UNIVERSITAS AGUNG PODOMORO

2019

Kuesioner Penelitian
"Identifikasi Faktor-Faktor yang Memotivasi Wanita untuk Tetap Bekerja di Industri Konstruksi"

Angelia Nafthalie 22160006
Manajemen dan Rekayasa Konstruksi - Universitas Agung Podomoro

Yth. Saudara/i calon responden,
Konstruksi adalah salah satu profesi yang paling didominasi oleh pria (Watts, 2007). Berdasarkan penelitian *the National Association of Women in Construction* (NAWC) dari 10 juta orang yang bekerja di industri ini, hanya 9% pekerja konstruksi yang merupakan wanita. Indonesia sendiri telah mulai memperlihatkan kesempatan dan dukungannya terhadap peran wanita di industri konstruksi dengan cara menyuarakan sosok wanita di balik kesuksesan proyek MRT Jakarta, Silvia Halim dan Direktur Utama PT Jasa Marga Tbk, Desi Arryani. Dengan semakin banyak perempuan yang membuat terobosan memangkas norma-norma gender, industri ini semakin berpeluang lebih besar untuk menjadi ruang yang lebih beragam bagi generasi mendatang. Oleh karena itu, perlu mengidentifikasi faktor-faktor apa saja yang dapat memotivasi para wanita dalam bekerja di industri konstruksi.

Dengan ini saya memohon kesediaan saudara/i untuk meluangkan waktu ± 10-15 menit untuk mengisi kuesioner berikut untuk keperluan penelitian tugas akhir. Seluruh informasi yang terkumpul hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik dan dijamin kerahasiaannya. Terima kasih atas partisipasi Anda dalam mengisi kuesioner ini.

Data Responden (Konfidensial)

Nama / inisial :
No telepon :
E-mail :
Jurusan Pendidikan Terakhir :
Jabatan dalam instansi terkait :
Kategori instansi : ☐ BUMN ☐ Swasta ☐ _____
Pengalaman di industri konstruksi : ☐ < 2 tahun ☐ 2-5 tahun ☐ > 5 tahun
Jenis Usaha ☐ Kontraktor ☐ Konsultan ☐ Pemilik

Pertanyaan:

Seberapa besar pengaruh faktor-faktor berikut ini terhadap motivasi Anda untuk memilih tetap bekerja di industri konstruksi sebagai seorang wanit

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah penilaian yang sejujurnya sesuai pendapat Anda dengan memberi tanda centang (✓) pada tabel yang tersedia dengan rentang nilai skala 1 = sangat tidak berpengaruh s.d. 6 = sangat berpengaruh.

Berikut ini terdapat 21 pertanyaan tentang motivasi

		1	2	3	4	5	6
1	Apakah pemberian penghargaan atas pekerjaan Anda memengaruhi motivasi Anda berkarir?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2	Apakah pemberian penghargaan atas penyelesaian proyek yang sukses di masa lalu memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3	Apakah dukungan yang didapat untuk diri anda sendiri dan keluarga anda memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4	Apakah tingginya nilai prestise proyek yang anda kerjakan memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5	Apakah hubungan yang baik dengan anggota tim pria memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6	Apakah hubungan yang baik dengan atasan memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7	Apakah hubungan yang baik dengan anggota tim di luar tim inti memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8	Apakah adanya program pengembangan keterampilan di sektor formal dan informal memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9	Apakah penerapan gaya manajemen organisasi yang baik di perusahaan tempat Anda bekerja memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10	Apakah lamanya jam kerja memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11	Apakah pemberian tunjangan hak cuti kehamilan memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12	Apakah pengakuan atas pekerjaan yang dilakukan sebagai seorang wanita memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
13	Apakah jumlah renumerasi/imbalan yang anda terima menurut anda sudah layak sehingga memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐

		1	2	3	4	5	6
14	Jika dibandingkan dengan rekan kerja pria, apakah jumlah renumerasi/imbalan yang anda terima memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
15	Apakah adanya program inklusi untuk wanita memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
16	Apakah pemisahan fasilitas sanitasi yang higienis antara pria dan wanita di lokasi proyek konstruksi memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
17	Apakah keamanan kerja di lokasi konstruksi tempat anda bekerja memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
18	Apakah pakaian khusus untuk performa kerja wanita memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
19	Apakah Anda ditempatkan di proyek konstruksi dalam peran berbasis lapangan? ☐ Ya ☐ Tidak						
	Pertanyaan ini dijawab jika Anda menjawab "Ya" Apakah penempatan Anda di proyek konstruksi dalam peran berbasis lapangan memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
20	Apakah lingkungan kerja Anda menyenangkan? ☐ Ya ☐ Tidak						
	Pertanyaan ini dijawab jika Anda menjawab "Ya" Apakah lingkungan kerja yang menyenangkan memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐
21	Apakah Anda sebagai pekerja wanita merasa terasing oleh pekerja pria? ☐ Ya ☐ Tidak						
	Pertanyaan ini dijawab jika Anda menjawab "Ya" Apakah perasaan terasing oleh pekerja pria memengaruhi motivasi Anda?	☐	☐	☐	☐	☐	☐

LAMPIRAN C

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 1% DAN 5%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	l%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.360
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.4l3	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.l48	0.l94
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.l48
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

LAMPIRAN D

Anti-image Matrices

		Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14	Q15	Q16	Q17	Q18	Q19	SMEAN(Q20)	SMEAN(Q22)
Anti-image Covariance	Q1	0.252	-0.120	-0.076	-0.011	0.029	0.020	0.023	0.047	0.081	-0.028	0.023	-0.052	-0.039	0.013	-0.035	-0.030	-0.032	0.003	0.028	-0.071	-0.060
	Q2	-0.120	0.236	-0.027	-0.070	-0.053	-0.029	-0.073	0.017	-0.007	0.005	-0.053	0.087	-0.040	0.035	0.068	-0.016	0.006	-0.054	-0.059	-0.037	0.003
	Q3	-0.076	-0.027	0.385	-0.108	-0.081	-0.026	-0.074	-0.031	-0.020	0.070	-0.053	0.014	-0.016	-0.068	-0.007	-0.048	0.086	0.170	-0.127	0.022	0.100
	Q4	-0.011	-0.070	-0.108	0.495	0.107	-0.059	0.019	-0.045	-0.034	0.024	-0.016	-0.123	-0.007	-0.026	-0.024	-0.018	-0.101	0.037	0.062	0.188	-0.072
	Q5	0.029	-0.053	-0.081	0.107	0.324	-0.143	0.001	-0.064	0.068	-0.041	0.027	-0.185	-0.052	-0.048	-0.060	0.028	-0.012	0.012	0.124	0.096	-0.063
	Q6	0.020	-0.029	-0.026	-0.059	-0.143	0.416	-0.124	0.080	-0.042	-0.012	0.074	0.049	0.049	0.077	0.007	0.013	-0.093	0.027	-0.014	-0.082	-0.095
	Q7	0.023	-0.073	-0.074	0.019	0.001	-0.124	0.473	-0.082	-0.032	-0.015	-0.030	-0.033	0.072	-0.098	-0.010	0.062	0.010	-0.081	0.056	0.105	-0.055
	Q8	0.047	0.017	-0.031	-0.045	-0.064	0.080	-0.082	0.541	-0.119	-0.119	0.038	0.026	0.119	0.074	0.020	-0.046	-0.103	-0.016	0.032	-0.074	-0.119
	Q9	0.081	-0.007	-0.020	-0.034	0.068	-0.042	-0.032	-0.119	0.566	-0.126	0.095	-0.026	-0.079	0.042	-0.079	-0.037	-0.004	0.036	-0.043	-0.006	-0.010
	Q10	-0.028	0.005	0.070	0.024	-0.041	-0.012	-0.015	-0.119	-0.126	0.280	-0.164	-0.014	-0.110	-0.058	0.058	0.049	0.028	0.014	-0.101	0.004	0.035
	Q11	0.023	-0.053	-0.053	-0.016	0.027	0.074	-0.030	0.038	0.095	-0.164	0.327	-0.014	0.102	0.094	-0.100	-0.103	-0.035	-0.042	-0.004	-0.062	0.031
	Q12	-0.052	0.087	0.014	-0.123	-0.185	0.049	-0.039	0.026	-0.026	-0.014	-0.014	0.461	0.055	0.026	-0.024	-0.024	0.010	-0.103	-0.048	-0.125	0.075
	Q13	-0.039	-0.040	-0.016	-0.007	-0.052	0.049	0.072	0.119	-0.079	-0.110	0.102	0.055	0.397	-0.042	-0.024	-0.013	-0.128	0.003	0.016	-0.042	-0.051
	Q14	0.013	0.035	-0.068	-0.026	-0.048	0.077	-0.038	0.074	0.042	-0.058	0.094	0.026	-0.042	0.505	-0.132	-0.079	-0.024	-0.073	0.009	-0.115	0.025
	Q15	-0.035	0.068	-0.007	-0.024	-0.060	0.007	-0.010	0.020	-0.079	0.058	-0.100	-0.024	-0.024	-0.132	0.377	0.125	-0.085	-0.124	-0.055	-0.048	-0.036
	Q16	-0.030	-0.016	-0.048	-0.018	0.028	0.013	0.062	-0.046	-0.037	0.049	-0.103	-0.024	-0.013	-0.079	0.125	0.513	-0.126	-0.078	-0.050	0.008	-0.074
	Q17	-0.032	0.006	0.086	-0.101	-0.012	-0.093	0.010	-0.103	-0.004	0.028	-0.035	0.010	-0.128	-0.024	-0.085	-0.126	0.440	-0.003	-0.042	0.015	0.167
	Q18	0.003	-0.054	0.170	0.037	0.012	0.027	-0.081	-0.016	0.036	0.014	-0.042	-0.103	0.003	-0.073	-0.124	-0.078	-0.003	0.483	-0.046	0.087	-0.021
	Q19	0.028	-0.059	-0.127	0.062	0.124	-0.014	0.056	0.032	-0.043	-0.101	-0.004	-0.048	0.016	0.009	-0.055	-0.050	-0.042	-0.046	0.476	0.048	-0.109
	SMEAN(Q20)	-0.071	-0.037	0.022	0.188	0.096	-0.082	0.105	-0.074	-0.006	0.004	-0.062	-0.125	-0.042	-0.115	-0.048	0.008	0.015	0.087	0.048	0.355	-0.038
	SMEAN(Q22)	-0.060	0.003	0.100	-0.072	-0.063	-0.095	-0.055	-0.119	-0.010	0.035	0.031	0.075	-0.051	0.025	-0.036	-0.074	0.167	-0.021	-0.109	-0.038	0.446
Anti-image Correlation	Q1	.854[a]	-0.494	-0.245	-0.032	0.100	0.062	0.065	0.128	0.215	-0.106	0.080	-0.153	-0.124	0.037	-0.115	-0.083	-0.095	0.010	0.081	-0.236	-0.178
	Q2	-0.494	.841[a]	-0.089	-0.205	-0.192	-0.094	-0.213	0.046	-0.019	0.018	-0.189	0.264	-0.130	0.102	0.228	-0.047	0.017	-0.160	-0.176	-0.127	0.008
	Q3	-0.245	-0.089	.729[a]	-0.248	-0.229	-0.064	-0.172	-0.063	-0.042	0.214	-0.150	0.034	-0.041	-0.154	-0.018	-0.108	0.209	0.395	-0.297	0.060	0.241
	Q4	-0.032	-0.205	-0.248	.677[a]	0.268	-0.131	0.040	-0.087	-0.064	0.065	-0.039	-0.257	-0.015	-0.051	-0.056	-0.036	-0.217	0.075	0.129	0.448	-0.153
	Q5	0.100	-0.132	-0.229	0.268	.702[a]	-0.390	0.003	-0.153	0.159	-0.138	0.083	-0.480	-0.146	-0.120	-0.171	0.069	-0.031	0.031	0.316	0.283	-0.167
	Q6	0.062	-0.094	-0.064	-0.131	-0.390	.767[a]	-0.280	0.168	-0.086	-0.034	0.201	0.111	0.120	0.168	0.017	0.029	-0.218	0.061	-0.032	-0.214	-0.222
	Q7	0.065	-0.213	-0.172	0.040	0.003	-0.280	.804[a]	-0.163	-0.062	-0.042	-0.077	-0.084	0.166	-0.200	-0.024	0.126	0.021	-0.169	0.119	0.256	-0.119
	Q8	0.128	0.046	-0.069	-0.087	-0.153	0.168	-0.163	.714[a]	-0.215	-0.307	0.090	0.052	0.256	0.142	0.044	-0.087	-0.211	-0.030	0.062	-0.168	-0.243
	Q9	0.215	-0.019	-0.042	-0.064	0.159	-0.086	-0.062	-0.215	.748[a]	-0.318	0.221	-0.050	-0.167	0.079	-0.170	-0.070	-0.008	0.068	-0.083	-0.014	-0.019
	Q10	-0.106	0.018	0.214	0.065	-0.138	-0.034	-0.042	-0.307	-0.318	.778[a]	-0.543	-0.040	-0.330	-0.154	0.180	0.131	0.079	0.038	-0.276	0.011	0.099
	Q11	0.080	-0.183	-0.150	-0.039	0.083	0.201	-0.077	0.090	0.221	-0.543	.737[a]	-0.036	0.283	0.232	-0.286	-0.251	-0.093	-0.105	-0.009	-0.181	0.081
	Q12	-0.153	0.264	0.034	-0.257	-0.480	0.111	-0.084	0.052	-0.050	-0.040	-0.036	.745[a]	0.128	0.054	-0.059	-0.050	0.023	-0.219	-0.103	-0.310	0.166
	Q13	-0.124	-0.130	-0.041	-0.015	-0.146	0.120	0.166	0.256	-0.167	-0.330	0.283	0.128	.812[a]	-0.094	-0.062	-0.028	-0.307	0.007	0.037	-0.111	-0.121
	Q14	0.037	0.102	-0.154	-0.051	-0.120	0.168	-0.200	0.142	0.079	-0.154	0.232	0.054	-0.094	.800[a]	-0.302	-0.155	-0.050	-0.148	0.017	-0.273	0.054
	Q15	-0.115	0.228	-0.018	-0.056	-0.171	0.017	-0.024	0.044	-0.170	0.180	-0.286	-0.059	-0.062	-0.302	.803[a]	0.285	-0.209	-0.290	-0.129	-0.132	-0.089
	Q16	-0.089	-0.047	-0.108	-0.036	0.069	0.029	0.126	-0.087	-0.070	0.131	-0.251	-0.050	-0.028	-0.155	0.285	.840[a]	-0.266	-0.157	-0.101	0.020	-0.154
	Q17	-0.095	0.017	0.209	-0.217	-0.031	-0.218	0.021	-0.211	-0.008	0.079	-0.093	0.023	-0.307	-0.050	-0.209	-0.266	.792[a]	-0.006	-0.091	0.038	0.377
	Q18	0.010	-0.160	0.395	0.075	0.031	0.061	-0.169	-0.030	0.068	0.038	-0.105	-0.213	0.007	-0.148	-0.290	-0.157	-0.006	.745[a]	-0.096	0.209	-0.045
	Q19	0.081	-0.176	-0.297	0.129	0.316	-0.032	0.119	0.062	-0.083	-0.276	-0.009	-0.103	0.037	0.017	-0.129	-0.101	-0.091	-0.096	.820[a]	0.117	-0.236
	SMEAN(Q20)	-0.236	-0.127	0.060	0.448	0.283	-0.214	0.256	-0.168	-0.014	0.011	-0.181	-0.310	-0.111	-0.273	-0.132	0.020	0.038	0.209	0.117	.684[a]	-0.246
	SMEAN(Q22)	-0.178	0.008	0.241	-0.153	-0.167	-0.222	-0.119	-0.243	-0.019	0.039	0.081	0.166	-0.121	0.054	-0.089	-0.154	0.377	-0.045	-0.236	-0.246	.745[a]