

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS DAN BEBAS PLAGIAT	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
1. PENDAHULUAN	1
1.1. LATAR BELAKANG MASALAH	1
1.2. IDENTIFIKASI DAN RUMUSAN MASALAH	5
1.3. TUJUAN PENELITIAN	5
1.4. MANFAAT PENELITIAN	6
2. TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	7
2.1. KEPEMIMPINAN	7
2.1.1. BATASAN KEPEMIMPINAN	7
2.1.2. TEORI KEPEMIMPINAN	9
2.1.3. CIRI-CIRI PEMIMPIN	9
2.1.4. GAYA KEPEMIMPINAN	10
2.2. BUDAYA ORGANISASI	12
2.2.1. PENGERTIAN BUDAYA	12
2.2.2. BUDAYA ORGANISASI	13
2.2.3. KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI	14
2.2.4. SOSIALISASI BUDAYA ORGANISASI	15
2.3. KERANGKA PEMIKIRAN	15
3. METODOLOGI	19
3.1. WAKTU DAN TEMPAT PENELITIAN	19
3.2. PENDEKATAN PENELITIAN	19

33. METODE PENELITIAN	19
4. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	24
41. HASIL PENELITIAN	24
4.1.1. GAYA KEPEMIMPINAN YANG DITERAPKAN PARA SUMBER	24
4.1.2. KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI DI <i>LE BISTROT DU POTAGER #2</i> MENURUT PARA SUMBER	26
4.1.3. <i>HUMAN RELATIONSHIP SKILL</i> ATAU KEMAMPUAN BERELASI DENGAN SESAMA	28
4.1.4. <i>COMMUNICATION SKILL</i> ATAU KEMAMPUAN BERKOMUNIKASI	30
4.1.5. <i>TEACHING SKILL</i> ATAU KEMAMPUAN MENGEDUKASI TERHADAP KARYAWAN	31
4.1.6. <i>SOCIAL SKILL</i> ATAU KEMAMPUAN BERSOSIALISASI KEPADA SESAMA	34
4.1.7. <i>TECHNICAL COMPETENT</i> ATAU KOMPETENSI TEKNIS YANG DIMILIKI PARA PIMPINAN	35
42. PEMBAHASAN	35
4.2.1. GAYA KEPEMIMPINAN	35
4.2.2. KARAKTERISTIK BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI DAMPAK GAYA KEPEMIMPINAN	37
5. KESIMPULAN DAN SARAN	40
51. KESIMPULAN	40
52. SARAN DAN REKOMENDASI	41
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	