

DAFTAR PUSTAKA

- Ambien, U. (2010). *Metode Sampling*. 4–6.
- Dharmayanti, G. A. . C., Adnyana, I. B. R., Frederika, A., & Rani, N. M. S. (2015). *Program studi magister teknik sipil universitas udayana 2015*.
- Dharmayanti, G. A. . C., Adnyana, I. B. R., Frederika, A., & Rani, N. M. S. (2015). *Program studi magister teknik sipil universitas udayana 2015*.
- Drucker, P. (1995). *an Introduction To Changing Co.* 1–26.
- Eko, R. L., & Hernawa, T. M. R. (1999). *Pengukuran Budaya Organisasi “ Organizational Culture Assessment Instrument .”* 146–152.
- Ekonomika, F., Bisnis, D. A. N., & Diponegoro, U. (2014). *PEMETAAN BUDAYA ORGANISASI MENGGUNAKAN ORGANIZATIONAL CULTURE ASSESSMENT INSTRUMENT (OCAI) PADA PT KERETA API INDONESIA DAERAH OPERASIONAL 4 SEMARANG.*
- Hakim, L., & Kusdiyanto. (2010). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen, 1*, 53–77.
- Heritage, B., Pollock, C., & Roberts, L. (2014). Validation of the organizational culture assessment instrument. *PLoS ONE, 9*(3), 1–10. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0092879>
- Idris, A. (2017). Penggunaan Organizational Culture Assesment Instrument pada Organisasi Non Formal. *Jurnal Ekonomi Modernisasi, 13*(2), 53. <https://doi.org/10.21067/jem.v13i2.1767>
- Ikhsan, A. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 2*(1), 438–456. <https://doi.org/10.22441/jimb.v2i1.3688>
- Kepuasan, D. A. N., Perawat, K., Rsud, D. I., & Surabaya, S. (2002). *Budaya organisasi dan.* 1–13.
- Maloney, K., Antelman, K., Arlitsch, K., & Butler, J. (2010). Future leaders’ views on organizational culture. *College and Research Libraries, 71*(4), 322–347. <https://doi.org/10.5860/crl-47>
- Muliadi, D. (2015). *Universitas Sumatera Utara 7.* 7–37.

- Pratita, H. S. (2016). Pengukuran Budaya Organisasi Sebagai Rujukan Untuk Meningkatkan Daya Saing di era Global Pada Universitas Sanata Dharma. *Skripsi*.
- Sensuse, D. I., Cahyaningsih, E., & Wibowo, W. C. (2015). Knowledge Management: Organizational Culture in Indonesian Government Human Capital Management. *Procedia Computer Science*, 72(81), 485–494. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2015.12.130>
- Simamora, B. H., & Jerry, M. (2013). Current and preferred organizational culture: A case study at private university in Indonesia. In *International Business Management* (Vol. 7, Issue 4, pp. 353–358). <https://doi.org/10.3923/ibm.2013.353.358>
- Theodoric, Y. (2017). *PENGUJIAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI ANTESEDEN KINERJA DI PT X*. 2(1), 1–19.
- Van Huy, N., Thu, N. T. H., Anh, N. L. T., Au, N. T. H., Phuong, N. T., Cham, N. T., & Minh, P. D. (2020). The validation of organisational culture assessment instrument in healthcare setting: Results from a cross-sectional study in Vietnam. *BMC Public Health*, 20(1), 1–8. <https://doi.org/10.1186/s12889-020-8372-y>
- Widyanti, A. (2016). Budaya Organisasi yang Mendukung Keselamatan Pasien di Rumah Sakit. *Jurnal Teknik Industri*, 18(2). <https://doi.org/10.9744/jti.18.2.95-102>
- Zulfikar, R. C., & Gustomo, A. (2014). *Analysis on Pt . Semen Indonesia Organizational Culture Based on Organizational Cultural Assessment Instrument (Ocai)*. 3(7), 765–771.