

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari pembahasan pada bab sebelumnya, diketahui bahwa budaya organisasi berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Mayapada Kantor Cabang Megamas Manado yang artinya jika budaya organisasi suatu perusahaan menjadi lebih baik maka kinerja karyawan Bank Mayapada Di Manado akan meningkat. Hasil ini sudah menjawab tujuan penelitian pada bab satu yakni untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan secara parsial. Hal ini dapat dilihat juga berdasarkan hasil dari penelitian Miftah Fajar (2018) yang dimana pada penelitiannya menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini juga mengungkapkan bahwa perilaku kepemimpinan berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang artinya jika perilaku kepemimpinan menjadi lebih baik maka kinerja karyawan Bank Mayapada Di Manado akan meningkat. Hasil ini sudah menjawab tujuan penelitian pada bab satu yakni untuk mengetahui pengaruh perilaku kepemimpinan terhadap kinerja karyawan secara parsial. Menurut Yunira (2018), perilaku kepemimpinan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pernyataan ini memperoleh hasil yang sama dengan penelitian yang dilakukan oleh Muhamad Amir Furqon (2019) yang menunjukkan hasil penelitian perilaku kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Melalui tujuan penelitian berupa pelaksanaan penelitian untuk mengetahui pengaruh secara simultan budaya organisasi dan perilaku kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, maka dapat dinyatakan bahwa budaya organisasi dan perilaku kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Artinya, jika budaya organisasi dan perilaku kepemimpinan menjadi lebih baik secara bersamaan maka kinerja karyawan juga akan lebih baik.

## **5.2 Rekomendasi**

### **5.2.1 Implikasi Teoritis**

Berdasarkan hasil dari penelitian yang sudah dilakukan, terdapat implikasi yang bisa dilakukan oleh Bank Mayapada Kantor Cabang Megamas Manado, yaitu:

1. Pengembangan dalam pengayaan teori budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.
2. Pengembangan dalam pengayaan teori perilaku kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.
3. Pemaparan pengaruh budaya organisasi dan perilaku kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

### **5.2.2 Implikasi Praktis**

Berdasarkan hasil penelitian, terdapat implikasi yang dapat dimanfaatkan oleh Bank Mayapada Kantor Cabang Megamas Manado dalam meningkatkan kinerja karyawan, yaitu:

1. Dengan budaya organisasi, PT. Bank Mayapada Kantor Cabang Megamas Manado dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Dengan perilaku kepemimpinan, PT. Bank Mayapada Kantor Cabang Megamas Manado bisa meningkatkan kinerja karyawan.
3. Dengan budaya organisasi dan perilaku kepemimpinan, PT. Bank Mayapada Kantor Cabang Megamas Manado dapat meningkatkan kinerja karyawan.

### **5.2.3 Keterbatasan**

Pada pelaksanaan penelitian ini, terdapat keterbatasan pada saat melakukan penelitian, yaitu:

1. Proses penelitian lebih banyak dilakukan secara daring mengingat waktu penelitian dilakukan di tengah pandemic covid-19.
2. Penelitian hanya menggunakan 2 variabel yaitu variabel budaya organisasi dan variabel perilaku kepemimpinan untuk menilai seberapa besar pengaruh terhadap kinerja karyawan.

3. Sampel yang digunakan pada penelitian ini hanya karyawan tetap dengan jumlah 50.

#### **5.2.4 Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, terdapat saran kepada perusahaan dan juga untuk penelitian selanjutnya, yaitu:

1. Bagi pemimpin Bank Mayapada di Manado baiknya memperbaiki budaya organisasi dan memperbaiki perilaku kepemimpinan menjadi lebih baik agar kinerja karyawan Bank Mayapada Di Manado meningkat mejadi lebih baik.
2. Bagi karyawan baiknya karyawan Bank Mayapada di Manado lebih patuh terhadap pimpinan agar tujuan dari Bank Mayapada Di Manado akan tercapai.
3. Bagi penelitian selanjutnya dapat menambah variabel independent yang lain untuk lebih meneliti apakah ada hal lain yang dapat menjadi faktor berpengaruh bagi kinerja karyawan.

