

DAFTAR PUSTAKA

- Angel, C. (2015). Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Keunggulan Bersaing melalui Kepuasan Karyawan pada Pengusaha Kafe Restoran di Surabaya. *Business Accounting Review*, 3(1), 280-291.
- Safitri, R. P. (2018). Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Journal of Management Review*, 2(2), 198-22.
- Al Saifi, S. A. (2015). Positioning organisational culture in knowledge management research. *Journal of Knowledge Management*.
- Devia Arda, ST, MM. (2009). Perbandingan Konsep Nilai Budaya Dengan Menggunakan Kerangka Kerja Hofstede. *Journal of Chemical Information and Modeling*.
- Mc Manus, P., Ragab, M., Arisha, A., & Mulhall, S. (2016). Review of factors influencing employees' willingness to share knowledge. *Proceedings of the 18th European Conference on Knowledge Management (ECKM)*.
- Groysberg, B., Lee, J., Price, J., & Cheng, J. (2018). The leader's guide to corporate culture. *Harvard Business Review*, 96(1), 44–52.
- Büschgens, T., Bausch, A., & Balkin, D. B. (2013). Organizational culture and innovation: A meta-analytic review. *Journal of Product Innovation Management*, 30(4), 763–781
- Bembenek, B. (2014). the Importance of Organizational Culture in Cluster Management. *Modern Management Review*, December.
- Irvan Anzhari, Harry Sumampouw, S. K. (2011). Pengaruh Perilaku Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Manado. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, 44(8), 1689–1699
- Shapiro, J. P., & Stefkovich, J. A. (2016). *Ethical leadership and decision making in education: Applying theoretical perspectives to complex dilemmas*. Routledge.
- Spears, L. C., & Lawrence, M. (2016). *Practicing servant-leadership: Succeeding*

through trust, bravery, and forgiveness. John Wiley & Sons.

- Tang, H. (2017). Effects of leadership behavior on knowledge management and organization innovation in medicine and health sciences. *Eurasia Journal of Mathematics, Science and Technology Education*, 13(8), 5425–5433.
- Yukl, G. (2012). Effective leadership behavior: What we know and what questions need more attention. *Academy of Management Perspectives*, 26(4), 66–85.
- Suppiah, V., & Sandhu, M. S. (2011). Organisational culture's influence on tacit knowledge-sharing behaviour. *Journal of Knowledge Management*.
- Hatta, Iha Haryani & Widarto Rachbini. 2015. Budaya Organisasi, Insentif, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Karyawan Pada Pt Avrist Assurance. *Jurnal Manajemen, Vol. 12, No. 01*.
- Laura, Netty. 2015. Beberapa Aspek Yang Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Pln. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, Vol. 07, No.03*.
- Bankmayapada.com. (2014). Visi Misi dan Budaya Perusahaan. Diakses pada 16 Mei 2021, dari <https://www.bankmayapada.com/id/tentang-kami/visi-misi-budayaperusahaan>
- Rolos, J. K., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(004), 19-27.
- Ayu Hayat, O. A. N. (2019). Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Teluk Betung (Doctoral dissertation, IAIN Metro).
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 5(2), 120-129.
- Inaray, J. C. (2016). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Amanah Finance di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(2).
- Mathis, R. L dan Jackson J. H., (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerjemah: Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie. Jakarta : Salemba Empat.
- Djaitun, S., Margono, A., & Irawan, B. (2017). Pengaruh faktor budaya organisasi

- dan motivasi terhadap prestasi kerja pegawai pada dinas perhubungan provinsi Kalimantan timur. *Jurnal Administrative Reform*, 1(3), 582-595.
- Pinem, F. S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (PERSERO) TBK. Kantor Cabang Medan (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara).
- Monson, E. Y., Runtuwene, R. F., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Mayapada Kcu Mega Mas Manado. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)*, 6(001).
- Rukmawati, G.M.M. S.D (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Studi Kasus di Balai Pelatihan Peternakan Kupang.
- Ramadhani, N. D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Medan.
- Stefani, A. P. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Perilaku Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan di Pegadaian Syariah KC Simpang Sekip Bengkulu (Doctoral dissertation, IAIN BENGKULU).
- Syawie, F., Tewel, B., & Sendow, G. M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Perilaku Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Furqon, M. A., & Rizal, Z. (2019). PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL AKUNTANSI DAN INVESTASI*, 4(1), 90-113.
- Wijayanti, D. W. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Daya Anugerah Semesta Semarang* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Semarang).
- Hatta, I. H., & Rachbini, W. (2015). Budaya Organisasi, Insentif, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan Pada PT Avrist Assurance. *Jurnal Manajemen*, 19(1), 74-84.
- Azizah, N. (2018). *Budaya Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor*

- Pelayanan Pajak (KPP) Madya Makassar*(Doctoral dissertation, UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR).
- Gunawan, A. A., & Sunardi, H. P. (2016). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt gesit nusa tangguh. *Ilmiah Manajemen Bisnis*.
- Ahmad, M. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cassia Coop Sungai Penuh. *Jurnal Benefita*, 4(2), 377-385.
- Arwana, E. (2017). Pengaruh Budaya Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada PT Coca Cola Amatil Indonesia Yogyakarta.
- Mansur, L. (2015). Karakteristik Budaya Organisasi Dan Hubungannya Dengan Kinerja Organisasi Pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Di Indonesia. *PERENNIAL*, 76-88.
- Fauziah, J., Pongtuluran, J., & Aziz, M. (2017). Pengaruh budaya organisasi, pengembangan karier dan self efficacy terhadap kinerja karyawan. *Jurnal manajemen*, 8(1), 43-54.
- Iis Siti Munawaroh, (2013). Perilaku Kepemimpinan Terhadap Tingkat Kedisiplinan Karyawan di Kantor Arsip dan Perpustakaan Daerah Kota Yogyakarta. Skripsi thesis, UIN SUNAN KALIJAGA
- Thahrim, M., & Aviandhono, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pariwisata Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 6(1).
- Chasanah, I., & Rustiana, A. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja, dan Prinsip Prosedur Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Se Kabupaten Batang. *Economic Education Analysis Journal*, 6(2), 433-446.
- Prakoso, S. T. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
- Suci, A. I. *Pengaruh kemampuan, motivasi kerja, budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Bank BNI Syariah Kc. Fatmawati Jakarta Selatan* (Bachelor's thesis, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis).

- Fauzi, F. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (PERSERO) TBK, Kantor Cabang Medan.. *Citra Justicia: Majalah Hukum dan Dinamika Masyarakat*, 22(2), 87-99.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan penelitian kuantitatif: quantitative research approach*. Deepublish.
- Putri, I. D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ayam Geprek Sai Cabang (Doctoral dissertation, STIE PGRI Dewantara).
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method)*. Hidayatul Quran.
- Suprpto, A. (1994). Jenis Sample: Keuntungan dan Kerugiannya. *Indonesian Bulletin of Health Research*, 20825.
- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan SPBU Yogyakarta (studi kasus pada spbu anak cabang perusahaan RB. Group). *Nominal: Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 1(1).
- Wijayanti, D. W. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Daya Anugerah Semesta Semarang* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Semarang).
- Kusumawati, R. (2008). *Analisis pengaruh budaya organisasi Dan gaya kepemimpinan terhadap Kepuasan kerja untuk meningkatkan Kinerja karyawan (studi kasus pada rs roemani semarang)* (Doctoral dissertation, PROGRAM PASCA SARJANA UNIVERSITAS DIPONEGORO).
- Suryadi, H. S., & Dede Hasan Kurniadi, D. H. K. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ilmu Administrasi" Akselerasi"*, 2(1), 121-148.
- Gowa, S. M., & PRASETYA, B. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri Gowa.