

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS DAN BEBAS PLAGIAT	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Rumusan Penelitian.....	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.5.1 Manfaat Teoritis	5
1.5.2 Manfaat Praktis	5
1.6 Sistematika Penulisan Laporan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Budaya Organisasi	7
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	7
2.1.2 Karakteristik Budaya Organisasi.....	7
2.1.3 Manfaat Budaya Organisasi	9
2.1.4 Fungsi Budaya Organisasi	10
2.1.5 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	10
2.2 Perilaku Kepemimpinan.....	11

2.2.1	Pengertian Perilaku Kepemimpinan.....	11
2.2.2	Peran Kepemimpinan	12
2.3	Kinerja Karyawan	13
2.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan	13
2.3.2	Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	13
2.3.3	Indikator Kinerja Karyawan.....	14
2.4	Gambaran Umum Perusahaan.....	15
2.4.1	Profil PT. Bank Mayapada Manado.....	15
2.4.2	Sejarah PT. Bank Mayapada	15
2.4.3	Struktur Organisasi	17
2.6	Kerangka Pemikiran.....	20
2.6.1	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	20
2.6.2	Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.6.3	Pengaruh Budaya Organisasi dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.7	Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN		23
3.1	Tempat Dan Waktu Penelitian	23
3.2	Jenis dan Desain Penelitian.....	23
3.3	Populasi Dan Sampel Penelitian	23
3.4	Variabel Penelitian	24
3.4.1	Variabel Bebas (X).....	24
3.4.2	Variabel Terikat (Y).....	25
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.6	Uji Instrumen Penelitian	26
Validitas dan reliabilitas instrumen penelitian harus diuji sebelum digunakan.		
Pengujian ini dilakukan untuk memastikan bahwa instrumen yang digunakan		
dalam penelitian akurat dan dapat diandalkan dalam mengukur variabel		
(reliabel).		
		26

3.6.1	Uji Validitas	26
3.6.2	Uji Reabilitas.....	27
3.7	Teknik Analisis Data.....	27
3.8	Uji Persyaratan Data	27
3.8.1	Uji Normalitas	27
3.8.2	Uji Multikolinieritas	27
3.8.3	Uji Hipotesis	28
4.2	Uji Kualitas Data.....	31
4.2.1	Uji Validitas	31
4.2.1	Uji Reabilitas.....	39
4.3	Hasil Penelitian	40
4.3.1	Deskriptif Data	40
4.3.2	Uji Prasyarat.....	41
4.3.3	Analisis Regresi Ganda	45
4.4.2	Pengaruh perilaku kepemimpinan terhadap kinerja karyawan	50
BAB V	53
KESIMPULAN DAN SARAN	53
5.1	Kesimpulan	53
5.2	Rekomendasi	54
5.2.1	Implikasi Teoritis	54
	Berdasarkan hasil dari penelitian yang sudah dilakukan, terdapat implikasi yang bisa dilakukan oleh Bank Mayapada Kantor Cabang Megamas Manado, yaitu:.....	54
1.	Pengembangan dalam pengayaan teori budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.	54
2.	Pengembangan dalam pengayaan teori perilaku kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.	54
5.2.3	Keterbatasan	54
5.2.4	Saran.....	55

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, terdapat saran kepada perusahaan dan juga untuk penelitian selanjutnya, yaitu:.....	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN 1 STUDI PENDAHULUAN.....	61
LAMPIRAN 2 DAFTAR KUESIONER	62
LAMPIRAN 3 TABULASI DATA RESPONDEN	68
LAMPIRAN 4 HASIL UJI VALIDITAS BUDAYA ORGANISASI	74
LAMPIRAN 5 HASIL UJI VALIDITAS PERILAKU KEPEMIMPINAN	90
LAMPIRAN 6 HASIL UJI VALIDITAS KINERJA KARYAWAN	94
LAMPIRAN 7 HASIL UJI RELIABILITAS	100
LAMPIRAN 8 HASIL UJI DESKRIPTIF DATA	101
LAMPIRAN 9 HASIL UJI PERSYARATAN DATA	102
LAMPIRAN 10 HASIL UJI HIPOTESIS	104

