

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka konklusi yang telah didapat dari penelitian ini untuk melihat apakah terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Motivasi Kerja terhadap Performa Kerja dan terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Kesetiaan Karyawan terhadap Performa Kerja. Berdasarkan analisa data yang telah diolah pada bab 4, maka terdapat beberapa konklusi, yaitu:

1. Variabel Motivasi Kerja (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Performa Kerja (Y). Hasil dari penelitian yang telah diolah dan diproses terlihat bahwa nilai t-statistic pada H1 memiliki nilai sebesar 2,196 dimana nilai tersebut $> 1,96$ dan nilai *P-Value* $0,014 < 0,05$ maka H1 diterima yang artinya Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Performa Kerja karyawan PT Bintang Kelindo Cemerlang.
2. Variabel Kesetiaan Karyawan (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Performa Kerja (Y). Dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan terlihat bahwa nilai t-statistic pada H2 memiliki nilai sebesar 6,219 dimana nilai tersebut $> 1,96$ dan nilai *P-Value* $0,000 < 0,05$ maka H2 diterima yang artinya Kesetiaan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Performa Kerja karyawan PT Bintang Kelindo Cemerlang.

5.2. Saran

Dari proses penelitian yang telah dijalankan, peneliti dapat menyampaikan saran bagi beberapa pihak yang terlibat, yaitu sebagai berikut:

1. PT. Bintang Kelindo Cemerlang diharapkan dapat membangkitkan motivasi kerja karyawan agar performa kerja karyawan juga dapat meningkat. Motivasi kerja ini dapat dibangkitkan dengan cara memberikan motivasi dari pihak perusahaan maupun atasan bagi para karyawan PT. Bintang Kelindo Cemerlang. Perusahaan dapat lebih seksama memperhatikan kebutuhan karyawan dari segi fasilitas, insentif, dan lainnya agar motivasi kerja karyawan dapat lebih meningkat. Dapat dipertimbangkan juga bagi PT. Bintang Kelindo

Cemerlang untuk memberikan bonus tambahan kepada karyawan agar dapat membangkitkan motivasi kerja karyawan.

2. Karyawan merupakan aset bagi sebuah perusahaan maka dari itu PT. Bintang Kelindo Cemerlang diharapkan dapat mempertahankan kesetiaan karyawan dengan memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kesetiaan karyawan agar perusahaan dapat terus berjalan dengan baik. Tujuan perusahaan akan lebih mudah dicapai jika kesetiaan karyawan kuat. Dapat dipertimbangkan bagi perusahaan untuk menanamkan rasa “memiliki” karyawan kepada perusahaan agar sikap kesetiaan karyawan dapat tumbuh lebih baik. Dapat dilakukan dengan cara membangun kepercayaan antara pihak atasan dengan karyawan, melakukan diskusi secara terbuka, menetapkan tujuan bersama dengan tim setiap divisi, dan lainnya.
3. Bagi peneliti berikutnya agar dapat menggunakan variabel lain selain dari variabel yang telah dijelaskan dalam penelitian ini untuk diteliti agar dapat terlihat pengaruh lain dari variabel yang belum diteliti.

