

DAFTAR PUSTAKA

- Adiprana, M., & Andriyani. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemoderasi. *Journal of Management*, 1–13.
- Amirudin, & Romadhona, A. (2022). MENCIPTAKAN SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERKUALITAS MELALUI PROSES YANG TEPAT. *Penguatan Kompetensi Guru Melalui Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan*, 7(1), 97–106.
- Ansory, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Arnanda, D., Tina Kartika Rinda, R., Zakie Hanifan, M., & Kusumah, A. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Restaurant Netty's Steak House. *Anuraga Kusumah Manager*, 5(1), 21–30. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>
- Ayu, N. A., & Budi, Y. A. (2019). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kepuasan Kerja pada aPT Solusindo Mitra Sejahtera di Jakarta*. 53(9), 1689–1699.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020). Kinerja karyawan : motivasi dan disiplin kerja pada pt asahi indonesia. *Forum Ekonomi*, 22(1), 130–137. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUMEKONOMI>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A. F., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. In *Pustaka Ilmu*. CV. Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*. PT. Bumi Aksara.
- Herawati, H., & Ermawati, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan [Universitas Muhammadiyah Sidoarjo]. In *Kinerja* (Vol. 2, Issue 02). <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i01.922>

- Karisma. (2020). *Apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan?*
<https://lifepack.id/apa-saja-faktor-yang-mempengaruhi-kinerja-karyawan/>
- Martono, N. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif Analisis isi dan Analisis Data Sekunder. In *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis isi dan analisis data Sekunder: Vol. Edisi Revi.* Rajagrafindo Pustaka.
<https://play.google.com/books/reader?id=tU11BgAAQBAJ&hl=id&pg=GBS>.
 PT20
- Nugroho, A. T. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan loyalitas terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 139–150.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador hotels and resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-10-2016-0085>
- Pitoy, T., Pio, R., & Rumawaas, W. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). *Productivity*, 1(4), 339–344.
- Priharti, D. V., & Nefridiany, F. (2019). Pengaruh Motivasi kerja loyalitas dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Arisma Indonesia Merdeka. *KOLEGIAL*, 211–227.
- Royne, M. B., Thieme, J., & Levy, M. (2018). How to create environmentalists: the best motivators. *Journal of Business Strategy*, 39(1), 53–60.
<https://doi.org/10.1108/JBS-12-2016-0142>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2020). Research methods for business: A skill building approach. In *Long Range Planning* (Vol. 26, Issue 2). John Wiley & Sons.
[https://doi.org/10.1016/0024-6301\(93\)90168-f](https://doi.org/10.1016/0024-6301(93)90168-f)
- Sholihin, U., & Arida, R. W. (2021). Dampak mediasi loyalitas kerja pada lingkungan, motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 47–57.
- Sugiyono. (2018). Metode penelitian pendidikan : pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan r&d. In *Metode Penelitian Ilmiah*. PT. Alfabet.

- Sunanda, W. D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Islam dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Waroeng Spesial Sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 20–36.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Triadi, R., Hidayah, S., & Fasochah. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, Oktober(47), 1–17.
- Utami, V. A. V. W. R., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja dan pemberian kompensasi terhadap loyalitas kerja karyawan. *International Journal of Social Science and Business*.
- Widjaja, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X. *Jurnal Perspektif*, 19(1), 32–40. <https://doi.org/10.31294/jp.v19i1.9527>
- Wilandari, D. F., Sunarsi, D., & Mas'adi, M. (2021). Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jaya Mandiri Rekabuana Di Cilandak. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(2), 262–269. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i2.8746>