

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Yang terhormat Bapak/Ibu responden,

Saya Kelly Caroline mahasiswi semester 8 Fakultas Entrepreneurship di Agung Podomoro University. Pada saat ini, saya sedang melakukan penelitian ilmiah yang berjudul **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KESETIAAN TERHADAP PERFORMA KERJA KARYAWAN PT BINTANG KELINDO CEMERLANG** sebagai standar kelulusan S1 Entrepreneurship Agung Podomoro University. Oleh sebab itu, saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi kuisisioner dibawah ini. Informasi yang Anda berikan akan terjamin kerahasiaannya. Pada kuesioner ini tidak ada jawaban benar maupun salah, maka dari itu Anda diharapkan dapat mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya. Kuesioner ini akan terbagi menjadi 3 bagian yang membutuhkan waktu 15-20 menit. Seluruh data yang diperoleh hanya untuk kepentingan penelitian.

Petunjuk Pengisian:

1. Kuesioner ini diperlukan untuk akademis, mohon dijawab dengan kejujuran.
2. Mohon baca dan jawab semua pertanyaan dengan teliti.
3. Mohon berikan tanda pada jawaban yang paling tepat.
4. Kuesioner ini bersikap rahasia sehingga jawaban dari Bapak/Ibu/Saudara/Saudari tidak akan disebarakan.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Beri tanda (√) pada pilihan jawaban yang sesuai

1. Jenis Kelamin:

Pria

Wanita

2. Usia:

≤ 20 Tahun

21-30 Tahun

31-40 Tahun

41-50 Tahun

3. Domisili:

DKI Jakarta

Luar DKI Jakarta

4. Lama Bekerja di PT Bintang Kelindo Cemerlang:

3-5 Tahun

6-10 Tahun

11-15 Tahun

\geq 16 Tahun

II. PERTANYAAN KUESIONER

Skala berikut ini digunakan untuk mendefinisikan pengukuran dari jawaban yaitu:

1. STS: Sangat Tidak Setuju
2. TS: Tidak Setuju
3. CTS: Cukup Tidak Setuju
4. CS: Cukup Setuju
5. S: Setuju
6. SS: Sangat Setuju

Isilah pernyataan berikut ini dengan memberikan tanda (\checkmark) pada pernyataan yang tersedia:

| No | Pernyataan | Jawaban | | | | | |
|----|--|---------|----|-----|----|---|----|
| | | STS | TS | CTS | CS | S | SS |
| | <i>Achievement</i> | | | | | | |
| | Saya mengetahui bahwa penilaian prestasi dilakukan secara objektif | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|-----|----|-----|----|---|----|
| Saya mengetahui bahwa imbalan seperti THR diberikan kepada seluruh pegawai tanpa melihat prestasi | | | | | | |
| Recognition | STS | TS | CTS | CS | S | SS |
| Saya mendapat penghargaan berupa bonus dari atasan bila mencapai target | | | | | | |
| Saya mendapat pengakuan dari pihak pimpinan atas hasil kerja saya | | | | | | |
| Work it self | STS | TS | CTS | CS | S | SS |
| Saya berusaha untuk meningkatkan kualitas penyelesaian tugas | | | | | | |
| Saya pernah dilibatkan dalam pembuatan keputusan | | | | | | |
| Responsibility | STS | TS | CTS | CS | S | SS |
| Saya siap menerima pengarahan dari pimpinan bila melakukan kesalahan | | | | | | |
| Advancement | STS | TS | CTS | CS | S | SS |

| | | | | | | | |
|---|-----|----|-----|----|---|----|--|
| | | | | | | | |
| Aktif di perusahaan membuat kemampuan saya berkembang | | | | | | | |
| Komitmen | STS | TS | CTS | CS | S | SS | |
| Saya akan bekerja untuk perusahaan ini hingga pensiun | | | | | | | |
| Saya selalu taat pada peraturan perusahaan | | | | | | | |
| Motivasi | STS | TS | CTS | CS | S | SS | |
| Dalam 5 tahun kedepan, saya ingin terus berkembang bersama perusahaan ini | | | | | | | |
| Atasan pernah memberi motivasi secara personal kepada saya | | | | | | | |
| Rasa Memiliki | STS | TS | CTS | CS | S | SS | |
| Saya setia pada organisasi saya | | | | | | | |
| Saya menjaga segala fasilitas perusahaan agar tidak rusak | | | | | | | |
| Pengembangan Karir | STS | TS | CTS | CS | S | SS | |
| Saya merasa ada jenjang karir yang pasti di | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|-----|----|-----|----|---|----|
| | perusahaan ini | | | | | | |
| | Performa Tugas | STS | TS | CTS | CS | S | SS |
| | Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu | | | | | | |
| | Saya dapat mengerjakan pekerjaan saya dengan baik di jam kerja | | | | | | |
| | Performa Kontekstual | STS | TS | CTS | CS | S | SS |
| | Saya memiliki rasa tanggung jawab yang besar terhadap pekerjaan saya | | | | | | |
| | Saya memiliki inisiatif yang tinggi untuk melaporkan masalah di perusahaan | | | | | | |
| | Performa Adaptif | STS | TS | CTS | CS | S | SS |
| | Saya mampu mempelajari teknologi baru | | | | | | |
| | Saya mampu menganalisis dan merespon dengan cepat | | | | | | |

Lampiran 2.

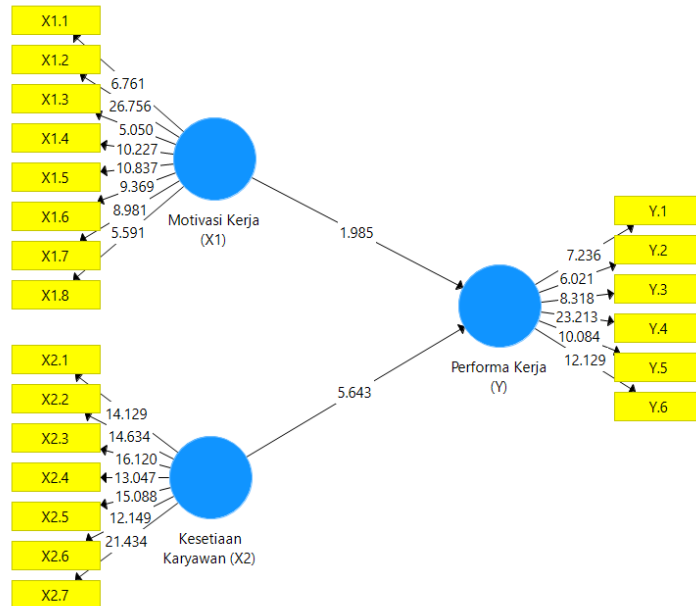
Hasil Kuesioner

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| X 1 . 1 | X 1 . 2 | X 1 . 3 | X 1 . 4 | X 1 . 5 | X 1 . 6 | X 1 . 7 | X 1 . 8 | X 2 . 1 | X 2 . 2 | X 2 . 3 | X 2 . 4 | X 2 . 5 | X 2 . 6 | X 2 . 7 | Y . 1 | Y . 2 | Y . 3 | Y . 4 | Y . 5 | Y . 6 |
| 2 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 6 | 5 | 6 | 6 | 6 | 5 | 4 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 6 | 6 | 5 | 6 | 5 |
| 4 | 5 | 4 | 6 | 6 | 5 | 5 | 6 | 6 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 6 | 6 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 6 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 6 | 4 | 3 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 6 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 6 | 5 | 6 | 6 | 4 | 6 | 5 | 6 | 5 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 6 | 6 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 6 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 6 | 6 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 4 | 5 | 6 | 5 | 5 | 5 | 6 | 5 | 6 | 5 | 6 | 6 |
| 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 4 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 4 | 5 | 6 | 5 | 4 | 6 | 6 | 4 | 5 | 6 | 5 | 6 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | Y | Y | Y | Y | Y | Y |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | . | . | . | . | . | . |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 |
| 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 6 | 6 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| 3 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 6 | 6 | 3 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 6 | 6 | 6 | 5 | 6 | 5 | 6 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 6 | 4 | 6 | 4 |
| 5 | 5 | 4 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 6 | 5 | 5 | 6 | 5 | 6 | 5 | 6 | 6 |
| 5 | 6 | 6 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 |
| 4 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 5 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 6 | 5 | 6 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 6 | 6 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 3 | 5 | 6 | 6 | 5 | 6 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | Y | Y | Y | Y | Y | Y |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | . | . | . | . | . | . |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 |
| 5 | 6 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 2 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 6 | 5 | 6 | 6 | 6 | 5 | 4 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 6 | 6 | 5 | 6 | 5 |
| 4 | 5 | 4 | 6 | 6 | 5 | 5 | 6 | 6 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 6 | 6 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 6 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 6 | 4 | 3 | 4 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 6 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 6 | 5 | 6 | 6 | 4 | 6 | 5 | 6 | 5 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 6 | 6 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 6 | 4 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 6 | 6 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 4 | 5 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 5 | 6 | 6 |
| 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |

Lampiran 3. Model SEM PLS



Lampiran 4. Nilai Outer Loadings

| | Kesetiaan K... | Motivasi Ke... | Performa K... |
|------|----------------|----------------|---------------|
| X1.1 | | 0.731 | |
| X1.2 | | 0.908 | |
| X1.3 | | 0.616 | |
| X1.4 | | 0.806 | |
| X1.5 | | 0.741 | |
| X1.6 | | 0.716 | |
| X1.7 | | 0.720 | |
| X1.8 | | 0.658 | |
| X2.1 | 0.810 | | |
| X2.2 | 0.818 | | |
| X2.3 | 0.816 | | |
| X2.4 | 0.771 | | |
| X2.5 | 0.823 | | |
| X2.6 | 0.784 | | |
| X2.7 | 0.839 | | |
| Y.1 | | | 0.671 |

| | | | | |
|-----|--|--|--|--------------|
| Y.2 | | | | 0.684 |
| Y.3 | | | | 0.725 |
| Y.4 | | | | 0.835 |
| Y.5 | | | | 0.745 |
| Y.6 | | | | 0.812 |

Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Konvergen

| | Cronbach's ... | rho_A | Composite ... | Average Va... |
|-------------------------|----------------|--------------|---------------|---------------|
| Kesetiaan Karyawan (X2) | 0.912 | 0.916 | 0.930 | 0.654 |
| Motivasi Kerja (X1) | 0.881 | 0.893 | 0.906 | 0.550 |
| Performa Kerja (Y) | 0.841 | 0.852 | 0.883 | 0.559 |

Lampiran 6. Hasil Uji F

| | Kesetiaan Karyawan (X2) | Motivasi Kerja (X1) | Performa Kerja (Y) |
|-------------------------|-------------------------|---------------------|--------------------|
| Kesetiaan Karyawan (X2) | | | 0.722 |
| Motivasi Kerja (X1) | | | 0.094 |
| Performa Kerja (Y) | | | |

Lampiran 7. Hasil Uji Koefisien Determinasi

| | R Square | R Square A... |
|--------------------|----------|---------------|
| Performa Kerja (Y) | 0.808 | 0.798 |

Lampiran 8. Hasil Uji Bootstrapping

| | Original Sa... | Sample Me... | Standard D... | T Statistics (...) | P Values |
|---|----------------|--------------|---------------|--------------------|--------------|
| Kesetiaan Karyawan (X2) -> Performa Kerja (Y) | 0.683 | 0.684 | 0.121 | 5.643 | 0.000 |
| Motivasi Kerja (X1) -> Performa Kerja (Y) | 0.246 | 0.252 | 0.124 | 1.985 | 0.048 |

Lampiran 9. Transkrip Wawancara

Narasumber 1

Q: halo kak shifa, kita mulai wawancaranya yaa 😊

N1: baik ka

Q: kakak sudah berapa lama yaa kerja di PT BKC ini?

N1: kurang lebbih sudah 3 tahun ka

Q: selama kerja di PT BKC ini, apakah kaka pernah merasa diberikan penghargaan oleh pihak perusahaan? kira-kira penghargaannya apa yaa ka?

N1: kalo penghargaan pernah si ka, thn lalu dapet penghargaan karyawan terbaik 😊

Q: selamat yaa kaa hehe, kaka pernah dapet bonus ga ya dr perusahaan saat sudah mencapai target?

N1: jarang si kak, paling cuma bonus tahunan aj 😊 itu juga baru di thn kemarin,,

Q: selama kaka bekerja di perusahaan, kaka pernah ga merasa motivasi bekerjanya turun? kira-kira kenapa yaa ka?

N1: hahaha, pernah si kayaknya ka..mungkin karena ngerasa bonusnya kurang kli yaa hehehe 😊

Q: apakah lingkungan kerja perusahaan ini , cukup nyaman dan membuat motivasi bekerja kaka meningkat?

N1: nyaman koq ka, atasan dan teman2 kerja baik semua 😊

N1: lumayan sih ka,, jadi bikin semangat kerja

Q: kakak pernah kepikiran untuk pindah dari perusahaan ini gaa? Kenapa?

N1: belum pernah sih ka, disini sudah lebih dari cukup buat sy 😊

Q: apakah kakak berencana untuk kerja di perusahaan ini sampai 5 tahun kedepan atau sampai kakak pensiun? Kenapa?

N1: insyaallah ka,, disini atasan dan teman2 kerja baik semua soalnya 😊 gajinya juga lumayan

Q: apakah kakak merasa kalau kakak setia di perusahaan ini? kenapa ?

N1: setia dong ka,, 😊 buktinya saya betah 3 thn kerja disini

Q: pas kakak melakukan kesalahan di perusahaan, perusahaan biasanya mengambil tindakan seperti apa yaa?

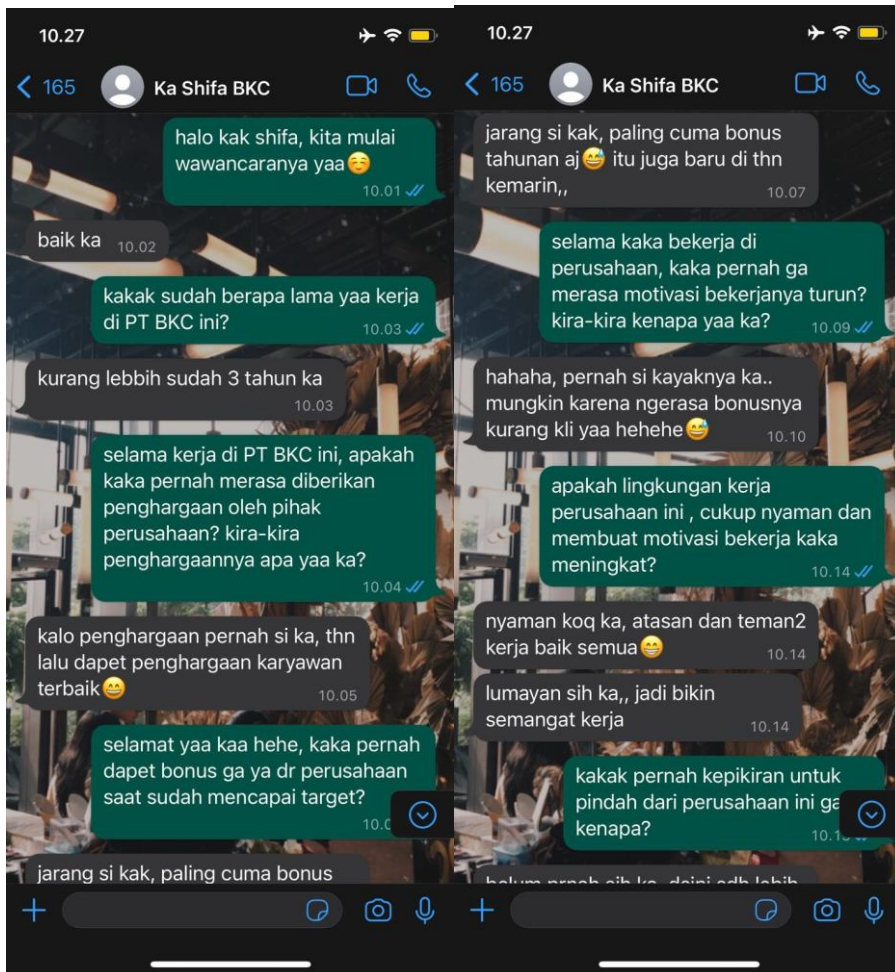
N1: paling dikasih tau dulu aja sih kak salahnya dulu, nanti kalo salah lagi baru di kasih surat peringatan,, biasanya gitu

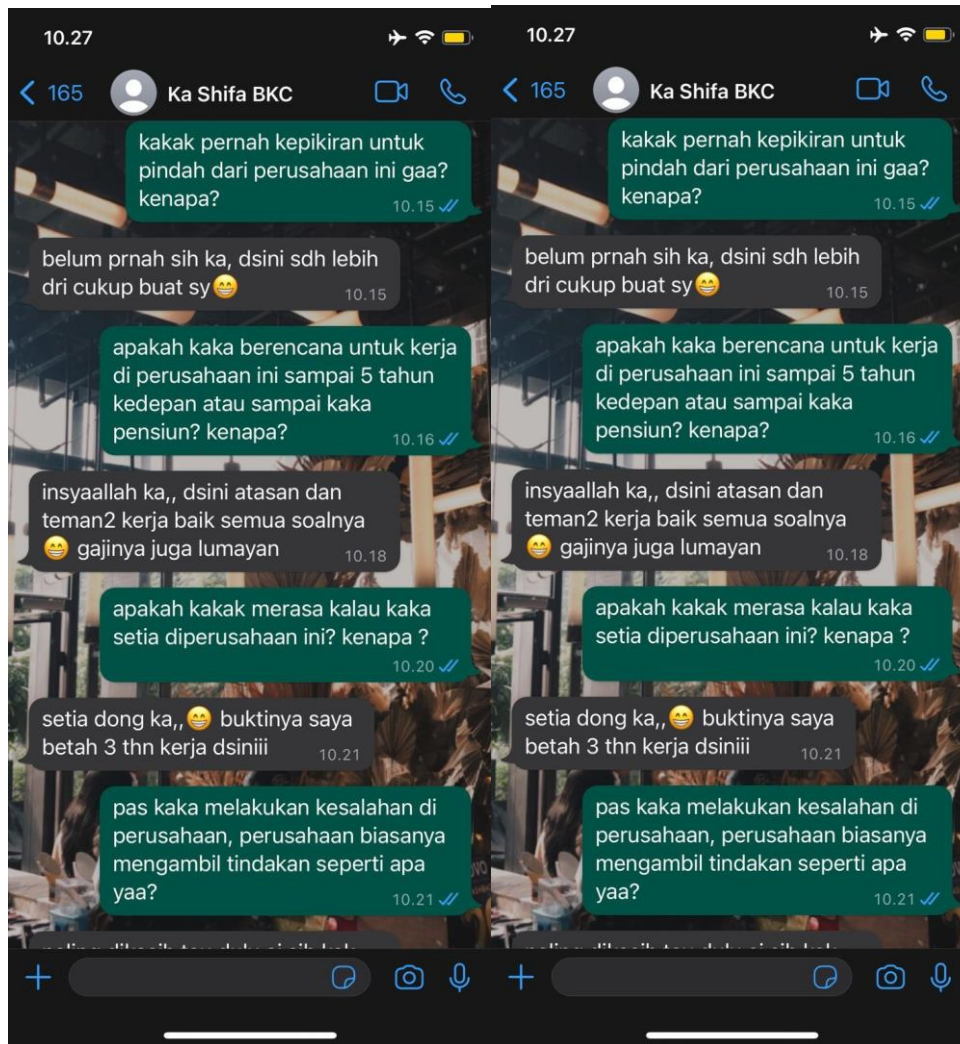
Q: apakah kakak merasa ada jenjang karir di perusahaan ini?

N1: kalo dilihat liat ada sih ka,, makin lama kerja di perusahaan ini bisa naik jabatan 😊

Q: oke baik kakak, makasih yaa kakak sudah mau diwawancarai 😊 mohon maaf mengganggu

N1: iya sama-sama ka





Narasumber 2

Q: pagi kak tandar, kita mulai wawancaranya yaa 😊

N2: iya pagi kak, iya boleh kak

Q: kakak sudah kerja berapa lama yaa di PT BKC ini?

N2: udah masuk tahun ke 4 ka

Q: selama kerja di PT BKC ini, apakah kakak pernah diberikan penghargaan oleh perusahaan? kalau boleh tau, penghargaan apa yaa ka?

N2: blum ada sih ka

Q: apakah kaka pernah mendapatkan bonus saat pekerjaan sudah mencapai target?

N2: i akhir taun daong sih kak, itu juga bru mulai berlaku tahun kemaren

Q: selama kaka bekerja di PT BKC ini, apakah kaka pernah merasa motivasi bekerjanya turun? penyebabnya apa?

N2: hemm pernah sih kak, gara-gara apa yaa

N2: paling karna ga pernah dapet motivasi kerja dari atasn aja sih kak

Q: apakah lingkungan bekerja di perusahaan ini cukup nyaman dan bisa membuat motivasi bekerja kaka jadi naik?

N2: klo lingkungan kerja enak-enak aja sih kak, temn kerja juga baik

Q: jadi cukup oke yaa ka buat naikin motivasi kerja nya kaka?

N2: yaa, lumayan sih kak

Q: kaka pernah ga terlintas kepikiran untuk pindah dr perusahaan ini? kenapa yaa?

N2: hahahaha kepikiran pernah sih kak, tp saya lebih pilih kerja disini ajah

Q: alasannya apa yaa ka ?

N2: kalo disini pasti kak, makin lama kerja kesempatan buat naik juga ada

kalo di tempat lain kan belum tentu

Q: kalau alasan kenapa pernah terlintas untuk pindah perusahaan apa yaa ka?

N2: pernah ditawarin gaji yang lebih gede sih kak

Q: baik, apakah kaka berencana untuk tetap bekerja di perusahaan ini sampai 5 tahun kedepan atau sampai kaka pensiun? kenapa?

N2: kalo itu masih belum tau sih kak, tergantung kedepannya aja gimana

Q: apakah kaka merasa bahwa kaka setia terhadap perusahaan ini? kenapa?

N2: hahaha iya kli ya kak, banyak yg ngundurin diri tp saya masih ttep disini

Q: saat kaka melakukan kesalahan di perusahaan saat bekerja, tindakan apa yang dilakukan oleh perusahaan?

N2: paling dikasih peringatan aja sih kak, kalo ngelakuin lagi baru ada sanksinya

Q: apakah kaka merasa bahwa adanya jenjang karir di perusahaan ini?

N2: ada kak, makanya saya masih disini karna ada jenjang karir yg dijanjiin

Q: oke baik, makasih ka sudah mau diwawancarai 😊 mohon maaf mengganggu

