

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1. Kesimpulan

Kepemimpinan *founder* berarti menjadi seorang pemimpin yang mampu memiliki nilai yang jelas bagi perusahaan, dapat menjadi *role model* bagi karyawan-karyawannya, memahami setiap karyawan-karyawannya, dan juga mampu bersifat tegas namun mampu mengatur emosi dengan baik. Dalam kepemimpinannya, *founder* perusahaan harus mampu mendelegasikan nilai-nilainya agar tertanam di dalam perusahaannya yang berarti setiap karyawan harus mampu memahami bahkan menghidupi nilai-nilai tersebut, sehingga dapat tercapainya tujuan perusahaan. Selain penanaman nilai, keteladanan dan inspirasi menjadi hal penting yang perlu diperhatikan oleh *founder* perusahaan. Dengan adanya keteladanan dan inspirasi, *founder* mampu membangun hubungan yang baik dan juga memberikan kenyamanan bagi karyawan perusahaan, sehingga menghasilkan karyawan yang loyal dan juga memiliki kepuasan dalam bekerja. *Founder* yang memiliki hubungan baik dengan karyawannya akan mengetahui keunikan yang dimiliki setiap individunya, sehingga dapat mendelegasikan tugas dengan tepat. Peranan ini sangat penting untuk menunjang produktivitas setiap karyawan sehingga mampu memberikan kinerja yang baik bagi perusahaan. Kepemimpinan seorang *founder* dan ketepatannya dalam mengelola karyawan menghasilkan kinerja karyawan yang baik dan secara langsung mencapai tujuan perusahaan, yaitu mendapatkan kepuasan konsumen. Dalam kepemimpinannya seorang *founder* memiliki gaya kepemimpinannya tersendiri. Gaya kepemimpinan ini dapat terbentuk karena ada faktor-faktor dari masa lalu, karakter dari pribadi itu sendiri, dan juga kejadian yang terjadi di sekitar pada saat ini. Faktor-faktor inilah yang membuat *founder* Persico memimpin dengan gaya kepemimpinan transformasional. Dengan kepemimpinan transformasional, *founder* Persico mampu menjalin hubungan baik dengan karyawan-karyawannya dan mengenal karyawannya dengan lebih baik, sehingga mampu mendelegasikan tugas dengan tepat, juga memberikan suasana nyaman bagi karyawannya dalam bekerja.

5.2. Rekomendasi

5.2.1. Pemimpin Perusahaan

Sebagai seseorang yang dipercaya untuk dapat memimpin sebuah perusahaan pastikan memiliki dan mendelegasikan setiap nilai-nilai tersebut kepada seluruh individu yang terlibat di dalam perusahaan tersebut. Bukan hanya menanamkan nilai, namun pastikan dapat memberikan keteladanan yang baik dan juga menginspirasi, sehingga setiap karyawan dapat menghasilkan produktivitas yang baik guna kepentingan bersama. Tugas seorang pemimpin tidak hanya memikirkan keuntungan perusahaan namun juga setiap individu yang ada dan terlibat di dalam perusahaan. Tidak kalah penting untuk seorang pemimpin memiliki gaya kepemimpinan yang tepat, sesuai dengan perusahaan, pekerjaan, dan juga karyawan-karyawan yang ada di dalam perusahaan tersebut.

5.2.2. Startup

Bagi startup maupun calon startup pastikan sudah memiliki nilai-nilai kepemimpinan dan juga tujuan yang jelas bagi perusahaan. Nilai dan tujuan menjadi hal yang penting sebagai langkah awal penentuan garis awal dan akhir dari perusahaan sehingga setiap prosesnya menuju kepada arah yang jelas. Dalam menjalankan sebuah bisnis ataupun perusahaan, pastikan nilai dan tujuan tersebut dapat ditangkap dan dilakukan oleh setiap karyawan. Dengan adanya kesatuan inilah bisnis ataupun perusahaan dapat terus bertahan bahkan berkembang.

5.2.3. Penelitian Berikutnya

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dianalisis dan dibentuk sebuah konstruksi, peneliti menyarankan bagi peneliti berikutnya untuk dapat menguji hasil konstruksi yang telah terbentuk dari data yang dikumpulkan. Pengujian menggunakan metode kuantitatif, sehingga dapat menjelaskan setiap hubungan yang terbentuk dan menguji teori-teori yang ada dalam penelitian ini.