

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pembahasan dalam bab 4 dapat disimpulkan bahwa, selama ketiga kepemimpinan oleh masing-masing Kaprodi. Semua memiliki cara memimpin yang dapat dikatakan hampir serupa, dimana 45% pola kepemimpinannya transformasional dan 55% transaksional.

Pola kepemimpinan ketiga Kaprodi tersebut sangat mempengaruhi kinerja tim dosen Bisnis Perhotelan, sebagaimana para Kaprodi sebagai pemimpin yang memiliki pola kepemimpinan cenderung berpola kepemimpinan transaksional yang diteliti lebih lanjut oleh peneliti melalui metode wawancara kepada seluruh narasumber terkait. Ditemukan bahwa pola kepemimpinan tersebut dapat mendorong kinerja tim untuk terarah kepada suatu tujuan yang sama sebagaimana pada dasarnya kepemimpinan transaksional lebih cenderung menuntut untuk memfokuskan kinerja tim selalu maksimal demi meraih tujuan yang ingin dicapai, serta dalam kepemimpinan ini juga dipengaruhi beberapa faktor pola kepemimpinan transformasional dimana bentuknya cenderung memberikan perhatian dan motivasi untuk berkembang. Sehingga, dalam kepemimpinan di Bisnis Perhotelan terdapat pola kepemimpinan yang bervariasi dalam mengolah kinerja tim dosen.

Namun, dengan adanya pola kepemimpinan yang bervariasi ada beberapa hal yang diharapkan oleh para tim dosen menjadi kurang maksimal seperti dipembahasan indikator penilaian yang dibahas pada bab sebelumnya.

Sehingga, dapat diketahui bahwa pola kepemimpinan Kaprodi Bisnis Perhotelan yang diterapkan sudah tepat dan dapat berjalan baik, tetapi dalam beberapa hal yang diharapkan oleh tim masih perlu dievaluasi kembali.

5.2 SARAN

Saran ini diharapkan dapat menjadi pertimbangan untuk hal yang lebih baik lagi:

1. Kepemimpinan dalam program studi bisnis perhotelan sudah lebih baik dari tahun ke tahun dan diharapkan dapat ditingkatkan kedepannya dalam hal prioritas dalam tujuan apapun yang sedang dijadikan sebuah program kerja.
2. Diharapkan kepemimpinan dalam program studi bisnis perhotelan tidak hanya dapat terus bekerjasama memberi suasana kekompakan dalam hal profesionalitas tetapi juga secara personalitas yang dapat meningkatkan semangat kebersamaan dan kekeluargaan.
3. Diharapkan kepemimpinan dalam program studi bisnis perhotelan tetap selalu bersemangat menyatukan tidak hanya atasan dan bawahan tetapi keseluruhan yang ada untuk tetap dalam satu warna yang sudah dibentuk sejak awal.