

## LAMPIRAN I

### PERTANYAAN WAWANCARA (untuk tim dosen)

1. Menurut bapak/ ibu kaprodi itu apa? Dan harus seperti apa? Menurut bapak/ ibu sosok ideal kaprodi?
2. Kriteria apa yang harus dimiliki kaprodi?
3. Bagaimana *personality* (berapi- api/ suka keputusan sendiri/ mengikutsertakan tim/ emosional) dari kaprodi A? Dari sisi + dan – nya? Menurut Bapak / Ibu, apakah kaprodi A suka dipuji dan sosok yang disukai/ suka membangun/ memecahkan solusi dengan hal kreatif/ suka memberikan perhatian kepada tim nya? percaya ?
4. Bagaimana *personality* (berapi- api/ suka keputusan sendiri/ mengikutsertakan tim/ emosional) dari kaprodi B? Dari sisi + dan – nya? Menurut Bapak / Ibu, apakah kaprodi B suka dipuji dan sosok yang disukai/ suka membangun/ memecahkan solusi dengan hal kreatif/ suka memberikan perhatian kepada tim nya? percaya ?
5. Bagaimana *personality* (berapi- api/ suka keputusan sendiri/ mengikutsertakan tim/ emosional) dari kaprodi C? Dari sisi + dan – nya? Menurut Bapak / Ibu, apakah kaprodi C suka dipuji dan sosok yang disukai/ suka membangun/ memecahkan solusi dengan hal kreatif/ suka memberikan perhatian kepada tim nya? percaya ?
6. Bagaimana rasanya menjadi tim dosen disini dan ber-*partner* dengan kaprodi A? Apakah bapak/ ibu pernah diberikan imbalan/ pernah dikoreksi dan dievaluasi/ suka minta data info penting untuk cari letak kesalahan?
7. Bagaimana rasanya menjadi tim dosen disini dan ber-*partner* dengan kaprodi B? Apakah bapak/ ibu pernah diberikan imbalan/ pernah dikoreksi dan dievaluasi/ suka minta data info penting untuk cari letak kesalahan?
8. Bagaimana rasanya menjadi tim dosen disini dan ber-*partner* dengan kaprodi C? Apakah bapak/ ibu pernah diberikan imbalan/ pernah dikoreksi dan dievaluasi/ suka minta data info penting untuk cari letak kesalahan?

9. Apakah sebelumnya dengan kaprodi A sudah saling kenal / *background* hubungannya seperti apa ? atau memang bertemu dan kenal di awal tempat kerja?
10. Apakah sebelumnya dengan kaprodi B sudah saling kenal / *background* hubungannya seperti apa ? atau memang bertemu dan kenal di awal tempat kerja?
11. Apakah sebelumnya dengan kaprodi C sudah saling kenal / *background* hubungannya seperti apa ? atau memang bertemu dan kenal di awal tempat kerja?
12. Bagaimana menurut bapak/ ibu program kerja yang pernah dibuat kaprodi A? Puas/ baik/ biasa ajah? Bisa diajak bekerjasama, bertanggungjawab, dapat memprioritaskan, dapat jadi mediator, dapat bernegosiasi, bisa mengambil keputusan yang tepat?
13. Bagaimana menurut bapak/ ibu program kerja yang pernah dibuat kaprodi B? Puas/ baik/ biasa ajah? Bisa diajak bekerjasama, bertanggungjawab, dapat memprioritaskan, dapat jadi mediator, dapat bernegosiasi, bisa mengambil keputusan yang tepat?
14. Bagaimana menurut bapak/ ibu program kerja yang pernah dibuat kaprodi C? Puas/ baik/ biasa ajah? Bisa diajak bekerjasama, bertanggungjawab, dapat memprioritaskan, dapat jadi mediator, dapat bernegosiasi, bisa mengambil keputusan yang tepat?
15. Apa yang bisa di tingkatkan (*improve*) dari kaprodi A? Jadi cara kerja yang baik dan bagus untuk mendukung lingkungan kerja itu yang seperti apa?
16. Apa yang bisa di tingkatkan (*improve*) dari kaprodi B? Jadi cara kerja yang baik dan bagus untuk mendukung lingkungan kerja itu yang seperti apa?
17. Apa yang bisa di tingkatkan (*improve*) dari kaprodi C? Jadi cara kerja yang baik dan bagus untuk mendukung lingkungan kerja itu yang seperti apa?
18. Apa yang bapak/ Ibu harapkan saat kaprodi A menjabat tapi tidak terealisasikan?

19. Apa yang bapak/ Ibu harapkan saat kaprodi B menjabat tapi tidak terlealisasikan?
20. Apa yang bapak/ Ibu harapkan saat kaprodi C menjabat tapi tidak terealisasikan?
21. Pada saat diberikan tugas, atau diharuskan lembur? Bagaimana pendapat bapak/ibu?
22. Atasan seperti apa yang membuat anda kesulitan selama bekerja?



## LAMPIRAN II

### PERTANYAAN WAWANCARA (untuk kaprodi)

1. Berapa lama bapak/ibu menjabat?
2. Pada saat diawal ditentukan untuk menjadi seorang kaprodi itu caranya bagaimana? bagaimana perasaannya?
3. Menurut bapak/ ibu pehaman tentang kaprodi itu apa? Kenapa kaprodi bisa disebut pemimpin? Syarat utama apa untuk jadi seorang kaprodi? Apakah selama menjabat bapak/ ibu ada rasa terbebani?
4. Pada saat menjabat sebagai kaprodi bagaimana bapak/ ibu mendelegasikan masing- masing tugas kepada tim dosen?

**\*diawal pembentukan tim bagaimana cara memilih timnya membentuknya supaya solid?**

**\*diawal terpilih atau ditentukan dari semua kandidat yg ada? Bagaimana rasanya? Ada rasa terbebani? Bagaimana membuat perubahan dari transisi kaprodi A, B dan C agar diterima tim sebelumnya?**

5. Apakah pada saat ibu/ bapak menjabat memberikan rasa percaya / suka membangun/ memecahkan solusi dengan hal kreatif/ suka memberikan perhatian kepada timnya? Apakah hal itu penting? Alasannya?

**\* kalau dijawab penting . Bukannya hal seperti itu akan membuat rekan lain merasa ada perbedaan antara tim?**

6. Ada kendalanya? Bagaimana mensolusikan yang terbaik untuk memecahkan masalah?
7. Jika ada yang tidak sependapat? Jadi menurut bapak/ ibu tim ini sudah solid atau berjarak? Beri alasan!
8. Jadi untuk menjadi kaprodi/ pemimpin yang baik inti tugas utama yang harus dijalankan yang bagaimana? **\*disesuaikan respon nomor 7**
9. Apakah kaprodi/ pemimpin yang baik itu harus selalu .... (sesuai respon yang akan diberikan)?

10. Apakah kaprodi/ pemimpin yang ditaktor tidak bisa memimpin (misalnya), bukankah pemimpin yang seperti itu juga memotivasi untuk bekerja lebih baik.... (sesuai respon) dapat (sebutkan hal positifnya)? Lalu bagaimana pendapat anda tentang pemimpin yang tidak dapat memimpin dengan baik?
11. Pencapaian apa saja yang sudah didapat selama menjabat?
12. Menurut bapak ibu apakah dengan segala pencapaian dan selama jabatan berlangsung? Banyak pekerja yang merasa puas dengan semua program kerja bapak/ ibu? Menurut bapak/ ibu faktor apa yang mempengaruhi tim? Dan apakah bapak /ibu sudah merasa menjadi pemimpin yang baik ?
13. Bawahan seperti apa yang membuat anda kesulitan selama menjabat? Apakah karena banyak yang dikerjakan tim minim kesalahannya, pekerjaan selesai dengan cepat, cepat selesai dibanding orang lain, sesuai standarnya dengan benar/ meningkat/ pekerjaannya tak tertandingi, lalu disiplin / lebih cepat daripada yang lain?
14. Apakah jujur, inisiatif, bertanggungjawab itu penting? Alasannya?
15. Untuk Bisnis Perhotelan kedepannya?